

## DATOS PERSONALES

<b>Apellidos</b>	Barrena Martínez	<b>Nombre</b>	Jesús
<b>Núm. identificación del investigador</b>	<b>Researcher ID</b>	B-1409-2012	
	<b>Código Orcid</b>	<a href="http://orcid.org/0000-0002-5501-742X">http://orcid.org/0000-0002-5501-742X</a>	
<b>Categoría profesional</b>	Profesor Ayudante Doctor		
<b>Departamento</b>	Organización de Empresas		
<b>Área de conocimiento</b>	Organización de Empresas: Especialidad Gestión de Recursos Humanos y Responsabilidad Social Corporativa		
<b>Centro</b>	Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales		
<b>Campus</b>	Cádiz		
<b>Dirección</b>	C/ Enrique Villegas Vélez, nº 2, 11002		
<b>Correo electrónico</b>	jesus.barrena@uca.es		
<b>Teléfono</b>	+34 956 015618	<b>Despacho</b>	313

## FORMACIÓN ACADÉMICA

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Doctor en Programa Oficial de Posgrado en Economía y Dirección y Administración de Empresas	Universidad de Cádiz	2013
Máster Universitario en Administración y Dirección de Empresas	Universidad de Cádiz	2008
Licenciado en Administración y Dirección de Empresas	Universidad de Cádiz	2007

## RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM DOCENTE, INVESTIGADOR Y/O PROFESIONAL

Jesús Barrena Martínez es Profesor Ayudante Doctor del Departamento de Organización de Empresas de la Universidad de Cádiz. Su doctorado europeo en Economía y Dirección de Empresas por la Universidad de Cádiz (2013), recibió la calificación de apto cum laude, y una mención especial de la Cátedra Santander de Responsabilidad Social Corporativa de la Universidad de Málaga a la mejor tesis en Responsabilidad Social Corporativa en 2014. Sus intereses de investigación y docencia giran alrededor de las áreas Gestión de Recursos Humanos, Responsabilidad Social Corporativa, Comportamiento Organizativo y Capital Intelectual. Ha presentado trabajos en congresos como EIASM, ACEDE, EBEN a nivel nacional e internacional. Ha publicado en revistas como International Journal of Management and Enterprise Development, Corporate Social Responsibility and Environmental Management, Tourism and Management Studies, AEDIPE: Dirigir Personas o Intangible Capital, entre otras.

Actualmente es Coordinador del Curso Competencias Profesionales del Directivo de Recursos Humanos en el Máster en Dirección de Recursos Humanos de la Universidad de Cádiz y Coordinador del Curso Fundamentos de Economía de la Empresa en el Máster de Creación de Empresas. Es coordinador Erasmus de varios centros en Italia y Francia, además de participar en acuerdos con las Universidades de Limerick, donde realizó una

estancia de investigación en 2010, y Utrecht. Para más información de sus publicaciones visitar el perfil de ResearchGate: [https://www.researchgate.net/profile/Jesus\\_Barrena-Martinez](https://www.researchgate.net/profile/Jesus_Barrena-Martinez).

Para conocer más de su trayectoria profesional acceder a su página en LinkedIn: <https://es.linkedin.com/in/jes%25C3%25BAs-barrena-martinez-12077530>

### DOCENCIA EN EL CURSO ACTUAL

Titulación	Asignatura
Grado en Administración y Dirección de Empresas	Introducción a la Economía de la Empresa (1 <sup>er</sup> curso)
	International Managerial Skills (2 <sup>o</sup> curso)
	Dirección de Recursos Humanos I (3 <sup>er</sup> curso)
Máster en Dirección de Recursos Humanos	Comportamiento Organizativo, y Competencias Profesionales del Directivo de Recursos Humanos
Máster en Creación de Empresas	Fundamentos de Economía de la Empresa
Doctorado en Ciencias Sociales y Jurídicas	Experiencias Investigadoras y La investigación en el ámbito de las ciencias económicas

### PUBLICACIONES MÁS RELEVANTES

Autores: Jesús Barrena-Martínez, Macarena López-Fernández, y Pedro Miguel Romero-Fernández

Título: Corporate social responsibility: Evolution through institutional and stakeholder perspectives

Ref.  Revista: European Journal of Management and Business Economics

Volumen: 25 Número: 1 Páginas, inicial: 8 final: 14 Fecha: 2016

doi (si revista): 10.1016/j.redde.2015.11.002

Autores: Jesús Barrena-Martínez, Macarena López-Fernández, y Pedro Miguel Romero-Fernández

Título: Impact of socially responsible human resources policies socially on intellectual capital

Ref.  Revista: Intangible Capital

Volumen: 12 Número: 2 Páginas, inicial: 549 final: 590 Fecha: 2016

doi (si revista): <http://dx.doi.org/10.3926/ic.738>

Autores: Jesús Barrena-Martínez, Macarena López-Fernández, Cristina Márquez-Moreno, y Pedro Miguel Romero-Fernández

Título: Attitudes of University Students Regarding Potential Conflicts in Socially Responsible Companies

Ref.  Revista: Journal of Human Values

Volumen: 22 Número: 2 Páginas, inicial: 1 final: 14 Fecha: 2016

doi (si revista): <http://10.1177/0971685816644091>

---

Autores: Jesús Barrena-Martínez, Macarena López-Fernández, Cristina Márquez-Moreno, y Pedro Miguel Romero-Fernández

Título: Corporate Social Responsibility in the Process of Attracting College Graduates

Ref.  Revista: Corporate Social Responsibility & Environmental Management

Volumen: 22 Número: 6 Páginas, inicial: 408 final: 423 Fecha: 2015

doi (si revista): 10.1002/csr.1355.

---

Autores: Jesús Barrena-Martínez, Macarena López-Fernández y Pedro Miguel Romero-Fernández

Título: Research proposal on the relationship between corporate social responsibility and strategic human resource management

Ref.  Revista: International Journal of Management and Enterprise Development

Volumen: 10 Número: 2-3 Páginas, inicial: 173 final: 187 Fecha: 2011

doi (si revista): <http://dx.doi.org/10.1504/IJMED.2011.041548>

---

### LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN

Gestión de Recursos Humanos Responsabilidad Social Corporativa Capital Intelectual Políticas Socialmente Responsables Comportamiento Organizativo
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------