DATOS PERSONALES

Apellidos	Fernández Alles	**Nombre**	Mariluz
Núm. identificación del investigador		**Researcher ID**	L-2806-2014
		Código Orcid	http://orcid.org/0000-0003-2897-9954
Categoría profesional	Profesor Titular de Universidad		
Departamento	Organización de Empresas		
Área de conocimiento	Organización de Empresas		
Centro	Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales		
Campus	Cádiz		
Dirección	c/ Enrique Villegas Vélez, nº 2 11002		
Correo electrónico	mariluz.fernandez@uca.es		
Teléfono	956015447	**Despacho**	309

FORMACIÓN ACADÉMICA

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Licenciatura en Ciencias Económicas y Empresariales	Universidad de Cádiz	1996
Doctor en Ciencias Económicas	Universidad de Cádiz	2001

RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM DOCENTE, INVESTIGADOR Y/O PROFESIONAL

Mi actividad investigadora deriva de mi tesis doctoral (2001) y de mi vinculación, durante 19 años a 6 proyectos de investigación competitivos (5 nacionales y 1 autonómico). Tengo reconocidos dos sexenios de investigación (2001-2006 y 2007-2012). Desde un punto de vista cuantitativo, poseo 17 artículos publicados y 2 en proceso de revisión. De las 17 publicaciones, 8 están indexadas en el SSCI, 12 en Scopus, y 4 en In-Recs. Destaco en esta producción científica con factor de impacto JCR dos publicaciones, Journal of the American Society for Information Science and Technology (JASIST) y Human Relations (HR), que se encuentran posicionadas en el primer cuartil. En Scopus destaco siete publicaciones, todas ellas en el primer cuartil. Además, la publicación UBR se encuentra incluida en InRecs en el primer cuartil y en listado de revistas con sello de calidad de FECYT. De las otras 7 publicaciones con indicios de calidad, 2 se encuentran catalogadas en la última edición (febrero 2015) del Journal of Quality List y en Scopus ocupando posiciones relevantes, la mayoría en el primer cuartil. Con relación a las publicaciones nacionales con impacto, poseo 5 incluidas en el InRECs, DICE, Latindex, Clasificación Integrada de Revistas Científicas (CIRC 2012) o en índice Carhus Plus 2010. A destacar la publicación Economía Industrial, que se encuentra en InRecs ocupando el segundo cuartil (35 de 133), y la revista Investigaciones Europeas, que se ha incluido en el listado definitivo de revistas que han superado la evaluación de la 4ª convocatoria de la evaluación de la calidad editorial y científica de las revistas científicas españolas de FECYT de 15 de julio de 2014. Soy coautora de tres libros y un capítulo de libro en editoriales como Pirámide y Prentice Hall. De la mayoría de estas publicaciones he recibido un número relevante de citas, tanto en el Social Science Citation Index, como en Scopus y Google Scholar (334 citas y H index=9). Actualmente soy investigadora principal el proyecto de investigación del Ministerio ECO 2015-67721-P. Pertenezco al grupo de investigación de la Junta de Andalucía SEJ360. He asistido a más de

30 congresos nacionales e internacionales organizados por instituciones y asociaciones de prestigio dentro del área (40 ponencias). He participado en tres contratos de investigación suscritos. He recibido, por mi trayectoria investigadora dos premios de investigación. He realizado dos estancias predoctorales de investigación en el extranjero con una duración de 6 meses. En transferencia de conocimientos al sector productivo, destaco la participación en cuatro cursos externos impartidos a profesionales. Dentro de los cargos de gestión he sido Directora General de Investigación de la Universidad de Cádiz, Coordinadora (vicedecana) de Relaciones Internacionales de la Facultad CCEE y Empresariales y actualmente soy coordinadora del Máster en Dirección de Empresas, y miembro de la Comisión académica de Doctorado del Programa de Ciencias Sociales y Jurídicas.

DOCENCIA EN EL CURSO ACTUAL

Titulación	Asignatura
Grado en Finanzas y Contabilidad	Introducción a la Economía de la Empresa
Nuevas tendencias en Gestión de Recursos Humanos	Máster universitario en Dirección de Recursos Humanos
Políticas y prácticas de Recursos Humanos	Máster universitario en Dirección de Empresas
Recursos Humanos y Equipo Emprendedor	Máster universitario en Creación de Empresas, proyectos innovadores y nuevos negocios. MasterUp
Teorías sociológicas para la dirección de empresas y el emprendimiento	Programa de Doctorado de Ciencias Sociales y Jurídicas

PUBLICACIONES MÁS RELEVANTES

Autores: Fernández-Alles, M.L.; Camelo-Ordaz, M.C.; Franco Leal, N.
Título: Key resources and actors for the evolution of academic spin-offs
Ref. ☒ Revista: Journal of Technology Transfer ☐ Libro
Volumen: 40 Número: 6 Páginas, inicial: 976 final: 1002 Fecha: 2015
doi (si revista): 10.1007/s10961-014-9387-2
Editorial (si libro): ISBN (si libro):

Autores: Camelo-Ordaz, M.C.; Fernández-Alles, M.L.; Sousa-Ginel, E.; Ruiz-Navarro, J.
Título: The intrapreneur and innovation in creative firms
Ref. ☒ Revista: The International Small Business Journal ☐ Libro
Volumen: 30 Número: 5 Páginas, inicial: 513 final: 535 Fecha: 2012
doi (si revista): 10.1177/0266242610385396
Editorial (si libro): ISBN (si libro):

Autores: Fernández Alles, M.L.; Ramos Rodríguez, A.R.
Título: Intellectual structure of Human Resources Management research: a bibliometric analysis of the journal "Human Resource Management"
Ref. ☒ Revista: Journal of American Society for Information Science and Technology
Volumen: 60 Número: 1 Páginas, inicial: 161 final: 175 Fecha: 2009
doi (si revista): 10.1002/asi.20947
Editorial (si libro): ISBN (si libro):

Autores: Camelo Ordaz, C.; Fernández Alles, M.L.; Valle Cabrera, R.
Título: Top management team's vision and human resources management practices in innovative Spanish firms
Ref. ☒ Revista: The International Journal of Human Resource Management ☐ Libro
Volumen: 19 Número: 4 Páginas, inicial: 620 final: 638 Fecha: 2008
doi (si revista): 10.1080/09585190801953665
Editorial (si libro): ISBN (si libro):

Autores: Fernández Alles, M.L.; Cuevas Rodríguez, G.; Valle Cabrera, R.
Título: The symbolic compensation, its contribution to the legitimacy of the firm: an institutional explanation
Ref. ☒ Revista: Human Relations ☐ Libro
Volumen: 59 Número: 7 Páginas, inicial: 961 final: 992 Fecha: 2006
doi (si revista): 10.1177/0018726706067598
Editorial (si libro): ISBN (si libro):

LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN

Spin Offs académicas y OTRIs
Gestión de talento
Teoría Neoinstitucional
Empresas culturales y creativas, emociones y simbolismo