

DATOS PERSONALES

Apellidos	García Carbonell		Nombre	Natalia
Núm. identificación del investigador	Researcher ID			
	Código Orcid		0000-0003-0065-3100	
Categoría profesional	Ayudante Doctor			
Departamento	Organización de Empresas			
Área de conocimiento	Organización de Empresas			
Centro	Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales			
Campus	Cádiz			
Dirección	Glorieta Carlos Cano S/N, Cádiz, 11002			
Correo electrónico	natalia.carbonell@uca.es			
Teléfono	956015457	Despacho	301	

FORMACIÓN ACADÉMICA

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Doctora en Economía y Dirección de Empresas	Universidad de Cádiz	2013

RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM DOCENTE, INVESTIGADOR Y/O PROFESIONAL

El presente currículum representa la carrera de una de las investigadoras cuya carrera se encuentra en etapa de desarrollo. Defendió su tesis doctoral en junio de 2013 frente a un tribunal internacional, obteniendo la máxima calificación sobresaliente *cum laude* y la mención de doctorado europeo. Igualmente, la tesis se desarrolló en el marco de un programa de doctorado dotado de mención de calidad y disfrutando de una Beca para la Formación del Personal Docente e Investigador en áreas de conocimiento deficitaria, conseguida en convocatoria competitiva (Junta de Andalucía). Posteriormente, tras la lectura de la tesis doctoral, disfrutó de un contrato posdoctoral cuyo objetivo fue potenciar el desarrollo de publicaciones. En este sentido, existen diversas publicaciones derivadas de la tesis doctoral publicadas en revistas de reconocido prestigio incluidas en listados tales como Social Science Citation Index y Scopus, entre otros. También se destacan un amplio número de contribuciones en congresos especializados, mayoritariamente de carácter internacional, que posteriormente resultaron en las mencionadas publicaciones. Asimismo, es interesante resaltar la participación continuada de la solicitante en distintos proyectos de investigación conseguidos en convocatoria competitiva así como la realización de una estancia de investigación predoctoral en la Kingston University de Londres, cuyo programa de doctorado posee varias menciones de calidad a nivel internacional. Todos los méritos de este currículum propiciaron la obtención de las acreditaciones de Ayudante doctor y Contratado Doctor en octubre de 2014 evaluadas y concedidas por ANECA.

DOCENCIA EN EL CURSO ACTUAL

Titulación	Asignatura
MBA	Metodologías de investigación
Master Dirección RRHH	Herramientas para la planificación de RRHH (Coord.)
Master Dirección RRHH	Gestión del capital intelectual

GADE	Dirección RRHH II
GADE	Fundamentos de Dirección de Empresas

PUBLICACIONES MÁS RELEVANTES **Máximo 5 trabajos**

Autores: García-Carbonell, Natalia; Martín-Alcazar, Fernando; Sánchez- Gardey, Gonzalo.
Título: The views of Spanish HR managers on the role of internal communication in translating HR strategies into HRM systems

Ref. Revista: European Management Journal Libro

Volumen: 34 Número: 3 Páginas, inicial: 269 final:281 Fecha: 2016

doi (si revista): <http://dx.doi.org/10.1016/j.emj.2015.11.007>

Editorial (si libro): ISBN (si libro):

Autores: García-Carbonell, Natalia; Martín-Alcazar, Fernando; Sánchez- Gardey, Gonzalo.

Título: Determinants of TMT's capability to identify core employees.

Ref. Revista: Business Research Quarterly Libro

Volumen: 18 Número: 2 Páginas, inicial: 69 final:80 Fecha: 2015

doi (si revista): <http://dx.doi.org/10.1016/j.brq.2014.07.002>

Editorial (si libro): ISBN (si libro):

Autores: García-Carbonell, Natalia; Martín-Alcazar, Fernando; Sánchez- Gardey, Gonzalo.

Título: Is double fit a sufficient condition for SHRM success? The missing link between intended and implemented HRM strategy

Ref. Revista: International Journal of Organizational Analysis Libro

Volumen: 23 Número: 2 Páginas, inicial: 264 final: 284 Fecha: 2015

doi (si revista): <http://dx.doi.org/10.1108/IJOA-01-2013-0638>

Editorial (si libro): ISBN (si libro):

Autores: García-Carbonell, Natalia; Martín-Alcazar, Fernando; Sánchez- Gardey, Gonzalo.

Título: Deepening the consequences of double fit for organizational performance: the moderating role of employees' perceptions on the human resource management system

Ref. Revista: Management Research Review Libro

Volumen:37 Número: 12 Páginas, inicial: 1026 final: 1048 Fecha: 2015

doi (si revista): <http://dx.doi.org/10.1108/MRR-09-2013-0226>

Editorial (si libro): ISBN (si libro):

Autores: García-Carbonell, Natalia; Martín-Alcazar, Fernando; Sánchez- Gardey, Gonzalo.

Título: Una aproximación teórica a la valoración del doble ajuste en el diseño de la estrategia de recursos humanos.

Ref. Revista: Investigaciones Europeas de Dirección y Economía de la Empresa

Libro

Volumen: 19 Número: 2 Páginas, inicial:112 final:119 Fecha: 2013

doi (si revista): <http://dx.doi.org/10.1016/j.iedee.2012.10.003>

Editorial (si libro): ISBN (si libro):

LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN

-Dirección y gestión del capital intelectual en grupos académicos de investigación: El efecto de los campus de excelencia internacional en su generación, acumulación y aprovechamiento (ECO2014-56580-R)

-Generación y aprovechamiento del capital intelectual de los equipos de investigación de las universidades y organismos de investigación' (P12-SEJ-1810)

- Identificación del capital humano de los investigadores clave en la Universidad de Cádiz.
(PR2016-018)

-Factores explicativos del proceso de definición de la estrategia de recursos humanos: un
análisis empírico'. (ECO2011-26982)