

## DATOS PERSONALES

<b>Apellidos</b>	Romero Fernández	<b>Nombre</b>	Pedro M.
<b>Núm. identificación del investigador</b>	<b>Researcher ID</b>	L-4795-2014	
	<b>Código Orcid</b>	<a href="http://orcid.org/0000-0002-7648-9522">http://orcid.org/0000-0002-7648-9522</a>	
<b>Categoría profesional</b>	Catedrático de Universidad		
<b>Departamento</b>	Organización de Empresas		
<b>Área de conocimiento</b>	Organización de Empresas		
<b>Centro</b>	Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales		
<b>Campus</b>	Cádiz		
<b>Dirección</b>	c/ Enrique Villegas Vélez, nº 2 11002		
<b>Correo electrónico</b>	pedrom.romero@uca.es		
<b>Teléfono</b>	+34 956 015 453	<b>Despacho</b>	307

## FORMACIÓN ACADÉMICA

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Doctor en Ciencias Económicas y Empresariales	Universidad de Cádiz	2001

## RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM DOCENTE, INVESTIGADOR Y/O PROFESIONAL

Pedro M. Romero Fernández es Catedrático de Universidad del Departamento de Organización de Empresas en la Universidad de Cádiz. Doctor en Ciencias Económicas y Empresariales desde el año 2001, ha centrado su actividad en el Área de la Dirección de los Recursos Humanos. En el ámbito de la docencia, ha impartido Dirección Estratégica de los Recursos Humanos en la Licenciatura en Administración y Dirección de Empresas, y en la actualidad Dirección de Recursos Humanos en el Grado en Administración y Dirección de Empresas. Imparte también Dirección Estratégica de los Recursos Humanos en el Master Universitario en Dirección de Recursos Humanos, desde el año 2005 a la actualidad.

En el ámbito de la Gestión, ha ocupado puestos de responsabilidad, tanto en el Centro, como en el Departamento y en el Rectorado. En la actualidad es Coordinador del Master Universitario en Dirección de los Recursos Humanos por la Universidad de Cádiz, y ha ocupado la Dirección de Secretariado de Planificación y Recursos en la Universidad de Cádiz.

En el ámbito de la Investigación, ha participado en numerosos Proyectos de Investigación en Convocatorias Competitivas, tanto del Ministerio como de la Junta de Andalucía. En la actualidad es Investigador Principal del Proyecto de Excelencia de la Junta de Andalucía "Efectos de las Políticas y Prácticas de Recursos Humanos Socialmente Responsables sobre el Desempeño Individual y Organizativo" (P12-SEJ-1618). Ha publicado más de 28 artículos en Revistas Nacionales e Internacionales, como Economía Industrial, Revista Europea de Dirección y Economía de la Empresa, International Journal of Human Resource Management, British Journal of Management, Cross-Cultural of Management, Journal of Business Ethics, etc; y presentado más de 90 trabajos en Congresos Nacionales e Internacional, tales como AEDEM, ACEDE, EIASM, EURAM, etc.

Para más información sobre publicaciones:

<https://scholar.google.es/citations?user=AFA0Sf4AAAAJ&hl=es>

## DOCENCIA EN EL CURSO ACTUAL

Titulación	Asignatura
Grado en Administración y Dirección de Empresas	Dirección de Recursos Humanos I
Master en Dirección y Administración de Empresas	Dirección Estratégica de los Recursos Humanos I

## PUBLICACIONES MÁS RELEVANTES

Autores: Barrena Martínez, J.; López-Fernandez, M.; Márquez Moreno, C.; Romero-Fernandez, Pedro M.

Título: Corporate Social Responsibility in the Process of Attracting College Graduates

Ref.  Revista: Corporate Social Responsibility and Environmental Management  Libro

Volumen: 22 Número: Páginas, inicial: 408 final: 423 Fecha: 2015

doi (si revista): 10.1002/csr.1355

Autores: Martin Alcazar, F.; Romero-Fernandez, Pedro M.; Sánchez Gardey, G.

Título: Workforce Diversity in Strategic Human Resource Management Models: A Critical Review of the Literature and Implications for Future Research

Ref.  Revista: Cross Cultural Management: An International Journal  Libro

Volumen: 20 Número: 1 Páginas, inicial: 34 final: 49 Fecha: 2013

doi (si revista): 10.1108/13527601311296247

Autores: Martin Alcazar, F.; Romero-Fernandez, Pedro M.; Sánchez Gardey, G.

Título: Transforming Human Resource Management Systems to Cope with Diversity

Ref.  Revista: Journal of Business Ethics  Libro

Volumen: 107 Número: 4 Páginas, inicial: 511 final: 531 Fecha: 2012

doi (si revista): 10.1007/s10551-011-1061-0

Autores: Martin Alcazar, F.; Romero-Fernandez, Pedro M.; Sánchez Gardey, G.

Título: Effects of Diversity on Group Decision-Making Processes: The Moderating Role of Human Resource Management

Ref.  Revista: Group Decision and Negotiation  Libro

Volumen: 21 Número: 5 Páginas, inicial: 677 final: 701 Fecha: 2011

doi (si revista): 10.1007/s10726-011-9243-9

Autores: Martin Alcazar, F.; Romero-Fernandez, Pedro M.; Sánchez Gardey, G.

Título: Human Resource Management as a Field of Research: An Empirical Study Drawing on Snow and Thomas (1994)

Ref.  Revista: British Journal of Management  Libro

Volumen: 19 Número: Páginas, inicial: 103 final: 119 Fecha: 2008

doi (si revista): 10.1111/j.1467-8551.2007.00540.x

## LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN

Dirección Estratégica de los Recursos Humanos  
Estrategias de Recursos Humanos Socialmente Responsables