

DATOS PERSONALES

Apellidos	Barrena Martínez	Nombre	Jesús
Núm. identificación del investigador	Researcher ID		B-1409-2012
	Código Orcid		http://orcid.org/0000-0002-5501-742X
Categoría profesional	Profesor Ayudante Doctor		
Departamento	Organización de Empresas		
Área de conocimiento	Organización de Empresas: Especialidad Gestión de Recursos Humanos y Responsabilidad Social Corporativa		
Centro	Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales		
Campus	Cádiz		
Dirección	C/ Enrique Villegas Vélez, nº 2, 11002		
Correo electrónico	jesus.barrena@uca.es		
Teléfono	+34 956 015618	Despacho	313

FORMACIÓN ACADÉMICA

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Doctor en Programa Oficial de Posgrado en Economía y Dirección y Administración de Empresas	Universidad de Cádiz	2013
Máster Universitario en Administración y Dirección de Empresas	Universidad de Cádiz	2008
Licenciado en Administración y Dirección de Empresas	Universidad de Cádiz	2007

RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM DOCENTE, INVESTIGADOR Y/O PROFESIONAL

Jesús Barrena Martínez es Profesor Ayudante Doctor del Departamento de Organización de Empresas de la Universidad de Cádiz. Su doctorado europeo en Economía y Dirección de Empresas por la Universidad de Cádiz (2013), recibió la calificación de apto cum laude, y una mención especial de la Cátedra Santander de Responsabilidad Social Corporativa de la Universidad de Málaga a la mejor tesis en Responsabilidad Social Corporativa en 2014. Sus intereses de investigación y docencia giran alrededor de las áreas Gestión de Recursos Humanos, Responsabilidad Social Corporativa, Comportamiento Organizativo y Capital Intelectual. Ha presentado trabajos en congresos como EIASM, ACEDE, EBEN a nivel nacional e internacional. Ha publicado en revistas como International Journal of Management and Enterprise Development, Corporate Social Responsibility and Environmental Management, Tourism and Management Studies, AEDIPE: Dirigir Personas o Intangible Capital, entre otras.

Actualmente es Coordinador del Curso Competencias Profesionales del Directivo de Recursos Humanos en el Máster en Dirección de Recursos Humanos de la Universidad de Cádiz y Coordinador del Curso Fundamentos de Economía de la Empresa en el Máster de Creación de Empresas. Es coordinador Erasmus de varios centros en Italia y Francia, además de participar en acuerdos con las Universidades de Limerick, donde realizó una

estancia de investigación en 2010, y Utrecht. Para más información de sus publicaciones visitar el perfil de ResearchGate: https://www.researchgate.net/profile/Jesus_Barrena-Martinez.

Para conocer más de su trayectoria profesional acceder a su página en LinkedIn: <https://es.linkedin.com/in/jes%25C3%25BAs-barrena-martinez-12077530>

DOCENCIA EN EL CURSO ACTUAL

Titulación	Asignatura
Grado en Administración y Dirección de Empresas	Introducción a la Economía de la Empresa (1 ^{er} curso)
	International Managerial Skills (2 ^o curso)
	Dirección de Recursos Humanos I (3 ^{er} curso)
Máster en Dirección de Recursos Humanos	Comportamiento Organizativo, y Competencias Profesionales del Directivo de Recursos Humanos
Máster en Creación de Empresas	Fundamentos de Economía de la Empresa
Doctorado en Ciencias Sociales y Jurídicas	Experiencias Investigadoras y La investigación en el ámbito de las ciencias económicas

PUBLICACIONES MÁS RELEVANTES

Autores: Jesús Barrena-Martínez, Macarena López-Fernández, y Pedro Miguel Romero-Fernández

Título: Corporate social responsibility: Evolution through institutional and stakeholder perspectives

Ref. ☒ Revista: European Journal of Management and Business Economics

Volumen: 25 Número: 1 Páginas, inicial: 8 final: 14 Fecha: 2016

doi: 10.1016/j.redde.2015.11.002

Autores: Jesús Barrena-Martínez, Macarena López-Fernández, y Pedro Miguel Romero-Fernández

Título: Impact of socially responsible human resources policies socially on intellectual capital

Ref. ☒ Revista: Intangible Capital

Volumen: 12 Número: 2 Páginas, inicial: 549 final: 590 Fecha: 2016

doi: <http://dx.doi.org/10.3926/ic.738>

Autores: Jesús Barrena-Martínez, Macarena López-Fernández, Cristina Márquez-Moreno, y Pedro Miguel Romero-Fernández

Título: Attitudes of University Students Regarding Potential Conflicts in Socially Responsible Companies

Ref. ☒ Revista: Journal of Human Values

Volumen: 22 Número: 2 Páginas, inicial: 1 final: 14 Fecha: 2016

doi: <http://10.1177/0971685816644091>

Autores: Jesús Barrena-Martínez, Macarena López-Fernández, Cristina Márquez-Moreno, y Pedro Miguel Romero-Fernández

Título: Corporate Social Responsibility in the Process of Attracting College Graduates

Ref. ☒ **Revista:** Corporate Social Responsibility & Environmental Management

Volumen: 22 **Número:** 6 **Páginas, inicial:** 408 **final:** 423 **Fecha:** 2015

doi: 10.1002/csr.1355.

Autores: Jesús Barrena-Martínez, Macarena López-Fernández y Pedro Miguel Romero-Fernández

Título: Research proposal on the relationship between corporate social responsibility and strategic human resource management

Ref. ☒ **Revista:** International Journal of Management and Enterprise Development

Volumen: 10 **Número:** 2-3 **Páginas, inicial:** 173 **final:** 187 **Fecha:** 2011

doi: <http://dx.doi.org/10.1504/IJMED.2011.041548>

LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN

Gestión de Recursos Humanos Responsabilidad Social Corporativa Capital Intelectual Políticas Socialmente Responsables Comportamiento Organizativo
