

DATOS PERSONALES

Apellidos	Fernández Pérez de la Lastra	Nombre	Susana
Núm. identificación del investigador	Researcher ID		
	Código Orcid		http://orcid.org/0000-0002-1823-8098
Categoría profesional	Profesora sustituta interina		
Departamento	Organización de Empresas		
Área de conocimiento	Organización de Empresas		
Centro	Facultad Ciencias Económicas y Empresariales		
Campus	Cádiz		
Dirección	C/ Enrique Villegas Vélez, 2 – 1002 – Cádiz		
Correo electrónico	susana.fernandez@uca.es		
Teléfono	956015793	Despacho	318

FORMACIÓN ACADÉMICA

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Licenciatura en Administración y Dirección de Empresas	Universidad de Cádiz	2000
Master en Dirección de Recursos Humanos	Universidad de Cádiz	2011

RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM DOCENTE, INVESTIGADOR Y/O PROFESIONAL

En cuanto al curriculum investigador, actualmente realizando las etapas finales de la tesis doctoral desarrollada en el ámbito de los recursos humanos, dos publicaciones en revistas y asistencia a diversos congresos. Perteneció al grupo de investigación SEJ449 (Dirección de Recursos Humanos: Capital Social y Capital Intelectual en la empresa) de la Universidad de Cádiz. Asimismo, participa en dos proyectos de investigación, uno financiado por el Ministerio de Economía y Competitividad, denominado “Dirección y gestión del capital intelectual en grupos académicos de investigación: el efecto de los campus de excelencia en su generación, acumulación y aprovechamiento” (ECO2014-56580-R) y otro financiado por la Consejería de Economía, Innovación y Ciencia de la Junta de Andalucía denominado “Efectos de las Políticas y Prácticas de Recursos Humanos Socialmente Responsables sobre el desempeño individual y organizativo” (SEJ1618).

El curriculum docente empieza desde el curso 2013-2014 hasta la actualidad en el departamento de Organización de Empresas de la Universidad de Cádiz. Se han impartido múltiples asignaturas (Gestión del Capital Intelectual, Dirección de Recursos Humanos II, Fundamentos de Dirección de Empresas, Dirección de Estratégica I y II, Organización y gestión empresarial, Dirección de la Producción, etc.) en distintas titulaciones de Licenciatura, Grado y Máster. Igualmente también tiene experiencia en docencia no académica. Con respecto a la experiencia profesional, ha desarrollado diferentes actividades: dirección, contabilidad, fiscalidad, creación de empresas, gestión de proyectos, planes formativos, etc.

DOCENCIA EN EL CURSO ACTUAL

Titulación	Asignatura
Grado en Administración y Dirección de Empresas	Dirección de Recursos Humanos II
	Fundamentos de Dirección de Empresas
Máster en Dirección de Empresas	Metodología
Máster en Dirección de Recursos Humanos	Herramientas para la planificación estratégica de recursos humanos
	Gestión del capital intelectual

PUBLICACIONES MÁS RELEVANTES

Autores: Fernández-Pérez de la Lastra, Susana; Martín-Alcázar, Fernando; Sánchez-Gardey, Gonzalo

Título: Flexibilidad funcional en la dirección estratégica de los recursos humanos

Ref. ☒ Revista: Revista de Ciencias Sociales

Volumen: XXI Número: 3 Páginas, inicial: 321 final: 331 Fecha: 2015

doi: ppi201502ZU4662

Autores: Martín-Alcázar, Fernando; Sánchez-Gardey, Gonzalo; García-Carbonell, Natalia; Guerrero-Alba, Félix; Fernández-Pérez de la Lastra, Susana; De Frutos-Belizón, Jesús

Título: Análisis descriptivo de la Investigación en la Universidad de Cádiz

Ref. ☒ Libro

Volumen: Número: Páginas, inicial: 1 final: 210 Fecha: 2015

Editorial (si libro): Universidad de Cádiz ISBN (si libro): 978-84-9828-521-5

Autores: Fernández-Pérez de la Lastra, Susana; Martín-Alcázar, Fernando; Sánchez-Gardey, Gonzalo

Título: Functional flexibility in Human Resource Management Systems: Conceptualization and Measurement

Ref. ☒ Revista: International Journal of Business Administration

Volumen: 5 Número: 1 Páginas, inicial: 1 final: 14 Fecha: 2014

doi: 10.5430/ijba.v5n1p1

LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN

Capital intelectual
Ambidestreza organizativa
Dirección estratégica de los recursos humanos