

DATOS PERSONALES

Apellidos	López-Fernández		Nombre	Macarena
Núm. identificación del investigador	Researcher ID	L-4794-2014		
	Código Orcid	http://orcid.org/0000-0003-4542-2445		
Categoría profesional	Contratada Doctor Interino			
Departamento	Organización de Empresas			
Área de conocimiento	Organización de Empresas			
Centro	Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales			
Campus	Cádiz			
Dirección	C/ Enrique Villegas Vélez, 2 – 11002 Cádiz			
Correo electrónico	macarena.lopez@uca.es			
Teléfono	+34 956 015 407	Despacho	305	

FORMACIÓN ACADÉMICA

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Doctor en Ciencias Económicas y Empresariales	Universidad de Cádiz	2008

RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM DOCENTE, INVESTIGADOR Y/O PROFESIONAL

Macarena López Fernández es Contratada Doctor Interino del Departamento de Organización de Empresas en la Universidad de Cádiz. Doctora por la Universidad de Cádiz desde el año 2008 y ha centrado su actividad en el Área de la Dirección de los Recursos Humanos.

En el *ámbito de la docencia*, ha impartido Gestión de los Recursos Humanos en la Licenciatura en Administración y Dirección de Empresas, y en la actualidad Dirección de Recursos Humanos, Habilidades Directivas e International Managerial Skills en el Grado en Administración y Dirección de Empresas. Imparte también Comportamiento Organizativo en el Master Universitario en Dirección de Recursos Humanos y Dirección de Recursos Humanos en el Máster Universitario en Dirección de Empresas.

En el *ámbito de la Gestión*, es Coordinadora del Grado en Administración y Dirección de Empresas de la Facultad de CC. EE. y Empresariales de la Universidad de Cádiz, y responsable de asignaturas en grado y posgrado, impartidas en inglés/español.

En el *ámbito de la Investigación*, ha participado en numerosos Proyectos de Investigación en Convocatorias Competitivas, tanto del Ministerio como de la Junta de Andalucía. Ha publicado más de 11 artículos en Revistas Nacionales e Internacionales, como Economía Industrial, Revista Europea de Dirección y Economía de la Empresa, International Journal of Human Resource Management, Corporate Social Responsibility and Environmental Management, etc; y presentado más de 50 trabajos en Congresos Nacionales e Internacional, tales como AEDEM, ACEDE, EIASM, EURAM, etc. Además de: ser contraponente y track chair en encuentros investigadores, miembro en comités científicos y evaluadora en revistas y congresos. Subrayar la realización de dos estancias predoctorales (University of Limerick y University of Manchester) y dos estancia postdoctoral en Henley Business School con el profesor Chris Brewster y la obtención de la beca José Castillejo para jóvenes doctores y en la Universidad Pablo de Olavide con el Dr. Ramón Valle Cabrera.

Para más información sobre publicaciones:

<https://scholar.google.es/citations?user=8hVOH1IAAAAJ&hl=es>

DOCENCIA EN EL CURSO ACTUAL

Titulación	Asignatura
Grado en Administración y Dirección de Empresas	Habilidades Directivas International Managerial Skills Dirección de Recursos Humanos I
Master en Dirección de Recursos Humanos	Comportamiento Organizativo
Master en Dirección de Empresas	Dirección de Recursos Humanos

PUBLICACIONES MÁS RELEVANTES

Autores: Barrena Martínez, J.; López-Fernández, M.; Márquez Moreno, C.; Romero-Fernández, P.M.

Título: Attitudes of University Students regarding potential conflicts in socially responsible companies

Ref. Revista: Journal of Human Values

Volumen: 22 Número: 2 Páginas, inicial: 1 final: 14

Fecha: 2016

doi: 10.1177/0971685816644091

Autores: Barrena Martínez, J.; López-Fernandez, M.; Márquez Moreno, C.; Romero-Fernandez, P.M.

Título: Corporate Social Responsibility in the Process of Attracting College Graduates

Ref. Revista: Corporate Social Responsibility and Environmental Management

Volumen: 22 Número: Páginas, inicial: 408 final: 423

Fecha: 2015

doi: 10.1002/csr.1355

Autores: Barrena Martínez, J.; López-Fernandez, M.; Romero-Fernandez, Pedro M.

Título: Towards the seeking of HRM policies with a socially responsible orientation: A comparative analysis between IBEX-35 firms and Fortune's. Top Most Admired Companies

Ref. Revista: Tourism & Management Studies

Volumen: 2 Número: Páginas, inicial: 488 final: 501

Fecha: 2013

doi (si revista):

Autores: Díaz Carrión, R.; López-Fernández, M.; Romero-Fernandez, P.M.

Título: Motivaciones para emprender: un análisis de diferencias entre hombres y mujeres

Ref. Revista: Revista de Economía Industrial

Volumen: 383 Número: Páginas, inicial: 75 final: 84

Fecha: 2012

doi (si revista):

Autores: López-Fernández, M.; Sánchez-Gardey, G.

Título: *Managing the Effects of Diversity on Social Capital*

Ref. Revista: *Equality, Diversity and Inclusion: An International Journal* Libro

Volumen: 29 Número: 5 Páginas, inicial: 491 final: 516

Fecha: 2010

doi (si revista): 10.1108/02610151011052780

LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN

Gestión de Recursos Humanos

Estrategias de Recursos Humanos Socialmente Responsables

Diversidad de Género