

DATOS PERSONALES

Apellidos	Martín Alcázar	Nombre	Fernando
Núm. identificación del investigador	Researcher ID		E-7579-2012
	Código Orcid		http://orcid.org/0000-0002-9768-4618
Categoría profesional	Catedrático de Universidad		
Departamento	Organización de Empresas		
Área de conocimiento	Organización de Empresas		
Centro	Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales		
Campus	Cádiz		
Dirección	C/ Enrique Villegas Vélez, nº 2, 11002		
Correo electrónico	fernando.martin@uca.es		
Teléfono	956015396	Despacho	304

FORMACIÓN ACADÉMICA

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Ciencias Económicas y Empresariales	Complutense de Madrid	1985
Doctor	Universidad De Cádiz	1995

RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM DOCENTE, INVESTIGADOR Y/O PROFESIONAL

Es investigador principal del Grupo de Investigación “Dirección de recursos humanos: capital social y capital intelectual en la empresa” (SEJ-449)” y del proyecto de investigación “Dirección y gestión del capital intelectual en grupos académicos de investigación: el efecto de los campus de excelencia en su generación, acumulación y aprovechamiento” (ECO2014-56580-R) del Plan Nacional de Investigación. Ha sido IP en tres proyectos financiados por el Plan Nacional y un proyecto de excelencia financiado por el Plan Andaluz de Investigación.

Ha dirigido o dirige cinco becas de investigación. Ha sido IP de cuatro proyectos de investigación del Plan Nacional de I+D+i y del Plan Andaluz de Investigación.

Ha sido Director del Departamento de Organización de Empresas, Decano de la Facultad de CC.EE.EE., Secretario del Departamento de Organización de Empresas y Subdirector de la E.U.E. Empresariales de Cádiz.

DOCENCIA EN EL CURSO ACTUAL

Titulación	Asignatura
Master en Dirección de Recursos Humanos	Dirección Estratégica de los Recursos Humanos
Doctorado en Ciencias Sociales y Jurídicas	La Investigación en el Ámbito de las Ciencias Económicas

PUBLICACIONES MÁS RELEVANTES

Autores: García-Carbonell, N; Martín-Alcázar, F & Sánchez-Gardey, G.
Título: The views of Spanish HR managers on the role of internal communication in translating HR strategies into HRM systems
Ref. ☒ Revista: European Management Journal
Volumen: 34 Número: 3 Páginas, inicial: 269 final: 281 Fecha: 2016
doi: 10.1016/j.emj.2015.11.007

Autores: Martín-Alcázar, F; Romero-Fernández, P.M. & Sánchez-Gardey, G.
Título: Workforce diversity in strategic human resource management models. A critical review of the literature and implications for future research
Ref. ☒ Revista: Cross Cultural Management
Volumen: 20 Número: 1 Páginas, inicial: 29 final: 49 Fecha: 2013
doi (si revista): 10.1108/13527601311296247

Autores: Martín-Alcázar, F; Romero-Fernández, P.M. & Sánchez-Gardey, G.
Título: Transforming Human Resource Management Systems to Cope with Diversity
Ref. ☒ Revista: Journal of Business Ethics
Volumen: 107 Número: 4 Páginas, inicial: 511 final: 531 Fecha: 2012
doi: 10.1007/s10551-011-1061-0

Autores: Martín-Alcázar, F; Romero-Fernández, P.M. & Sánchez-Gardey, G.
Título: Human Resource Management as a field of research
Ref. ☒ Revista: British Journal of Management
Volumen: 19 Número: 2 Páginas, inicial: 103 final: 109 Fecha: 2008
doi: 10.1111/j.1467-8551.2007.00540.x

Autores: Martín-Alcázar, F; Romero-Fernández, P.M. & Sánchez-Gardey, G.
Título: Strategic Human Resource Management: Integrating the Universalistic, Contingent, Configurational and Contextual Perspectives
Ref. ☒ Revista: International Journal of Human Resource Management
Volumen: 16 Número: 5 Páginas, inicial: 633 final: 659 Fecha: 2005
doi: 10.1016/j.brq.2014.07.002

LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN

Dirección de Recursos Humanos Dirección Estratégica de Recursos Humanos
--