

DATOS PERSONALES

Apellidos	Fernández Pérez de la Lastra	Nombre	Susana
Núm. identificación del investigador	Researcher ID		
	Código Orcid	http://orcid.org/0000-0002-1823-8098	
Categoría profesional	Profesora Ayudante Doctor		
Departamento	Organización de Empresas		
Área de conocimiento	Organización de Empresas		
Centro	Facultad Ciencias Económicas y Empresariales		
Campus	Cádiz		
Dirección	C/ Enrique Villegas Vélez, 2 – 1002 – Cádiz		
Correo electrónico	susana.fernandez@uca.es		
Teléfono	956015793	Despacho	318

FORMACIÓN ACADÉMICA

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Licenciatura en Administración y Dirección de Empresas	Universidad de Cádiz	2000
Master en Dirección de Recursos Humanos	Universidad de Cádiz	2011
Doctorado Oficial en Ciencias Sociales y Jurídicas	Universidad de Cádiz	2017

RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM DOCENTE, INVESTIGADOR Y/O PROFESIONAL

Mi actividad investigadora empieza con mi incorporación al grupo de investigación SEJ-449 (Dirección de Recursos Humanos, Capital Social y Capital Intelectual en la empresa). Seguidamente, me incorporo al equipo de investigación del proyecto “*Factores explicativos del proceso de definición de la estrategia de recursos humanos: un análisis empírico*”, financiado por el Ministerio de Ciencia e Innovación (IP: Fernando Martín Alcázar, 2011-2014). De manera simultánea, el grupo de investigación obtuvo el proyecto “Efectos de las políticas y prácticas de recursos humanos socialmente responsables sobre el desempeño individual y organizativo” financiado por la Junta de Andalucía (IP: Pedro Miguel Romero Fernández, 2013-2017) del que también soy miembro del equipo de investigación. También he formado parte del equipo de trabajo del proyecto “*Dirección y Gestión del Capital Intelectual en grupos Académicos de investigación: el efecto de los campus de excelencia en su generación, acumulación y aprovechamiento*”, financiado por el Ministerio de Economía y Competitividad (IP: Fernando Martín Alcázar y Gonzalo Sánchez Gardey, 2015-2017). Los resultados de mi tesis doctoral, dirigida por D. Fernando Martín Alcázar y D. Gonzalo Sánchez Gardey, defendida en febrero de 2017, y por la que obtuve Sobresaliente Cum Laude, se resumen hasta el momento en 5 artículos científicos en revistas indexadas en las bases de datos de este área de conocimiento. Igualmente, estas publicaciones fueron comunicadas con carácter previo, a través de un total de 9 presentaciones en congresos, de carácter nacional e internacional. También realicé dos estancias de investigación predoctoral, la primera de dos meses de duración (año 2012) en el Center for Research in Organization and Management (CROMA) de la Università

Commerciale Luigi Bocconi (Milán, Italia). La segunda en el Department of Management de la misma universidad de un mes y cuatro días de duración (año 2013). Acreditada en la figura de Profesor Contratado Doctor por ANECA y DEVA.

El curriculum docente empieza desde el curso 2003-2004 hasta la actualidad en el departamento de Organización de Empresas de la Universidad de Cádiz. Se han impartido múltiples asignaturas (Gestión del Capital Intelectual, Dirección de Recursos Humanos II, Fundamentos de Dirección de Empresas, Dirección de Estratégica I y II, Organización y gestión empresarial, Dirección de la Producción, etc.) en distintas titulaciones de Licenciatura, Grado y Máster. Igualmente, también tengo experiencia en docencia no académica. Con respecto a la experiencia profesional, ha desarrollado diferentes actividades: dirección, contabilidad, fiscalidad, creación de empresas, gestión de proyectos, planes formativos, etc.

DOCENCIA EN EL CURSO ACTUAL

Titulación	Asignatura
Grado en Administración y Dirección de Empresas	Dirección de Recursos Humanos II
	Fundamentos de Dirección de Empresas
	Habilidades Directivas
	Dirección Estratégica I
Máster en Dirección de Empresas	Metodología
Máster en Dirección de Recursos Humanos	Herramientas para la planificación estratégica de recursos humanos
	Gestión del capital intelectual
	Nuevas tendencias en dirección de recursos Humanos

PUBLICACIONES MÁS RELEVANTES

Autores: Fernández-Pérez de la Lastra, Susana; Martín-Alcázar, Fernando; Sánchez-Gardey, Gonzalo

Título: Ambidextrous Intellectual Capital in Haute Cuisine Sector

Ref. Revista: International Journal of Contemporary Hospitality Management

Volumen: 32 Número: 1 Páginas, inicial: 173 final: 192 Fecha: 2020

doi: [10.1108/IJCHM-12-2018-1007](https://doi.org/10.1108/IJCHM-12-2018-1007)

Autores: Fernández-Pérez de la Lastra, Susana; García-Carbonell, Natalia; Martín-Alcázar, Fernando; Sánchez-Gardey, Gonzalo

Título: Intellectual capital role in ambidexterity emergence: a proposal for a multilevel model and research agenda.

Ref. Revista: Journal of Intellectual Capital

Volumen: 18 Número: 4 Páginas, inicial: 733 final: 744 Fecha: 2017

doi: [10.1108/JIC-10-2016-0100](https://doi.org/10.1108/JIC-10-2016-0100)

Autores: Fernández-Pérez de la Lastra, Susana; García-Carbonell, Natalia; Martin-Alcázar, Fernando; Sánchez-Gardey, Gonzalo

Título: Building Ambidextrous Organizations Through Intellectual Capital: A proposal for a multilevel model

Ref. Revista: Intangible Capital

Volumen: 13 Número: 3 Páginas, inicial: 668 final: 693 Fecha: 2017

doi: [10.3926/ic.972](https://doi.org/10.3926/ic.972)

Autores: Fernández-Pérez de la Lastra, Susana; Martin-Alcázar, Fernando; Sánchez-Gardey, Gonzalo

Título: Flexibilidad funcional en la dirección estratégica de los recursos humanos

Ref. Revista: Revista de Ciencias Sociales

Volumen: XXI Número: 3 Páginas, inicial: 321 final: 331 Fecha: 2015

doi: [ppi201502ZU4662](https://doi.org/ppi201502ZU4662)

Autores: Martin-Alcázar, Fernando; Sánchez-Gardey, Gonzalo; García-Carbonell, Natalia; Guerrero-Alba, Félix; Fernández-Pérez de la Lastra, Susana; De Frutos-Belizón, Jesús

Título: Análisis descriptivo de la Investigación en la Universidad de Cádiz

Ref. Libro

Volumen: Número: Páginas, inicial: 1 final: 210 Fecha: 2015

Editorial (si libro): Universidad de Cádiz ISBN (si libro): 978-84-9828-521-5

Autores: Fernández-Pérez de la Lastra, Susana; Martin-Alcázar, Fernando; Sánchez-Gardey, Gonzalo

Título: Functional flexibility in Human Resource Management Systems: Conceptualization and Measurement

Ref. Revista: International Journal of Business Administration

Volumen: 5 Número: 1 Páginas, inicial: 1 final: 14 Fecha: 2014

doi: [10.5430/ijba.v5n1p1](https://doi.org/10.5430/ijba.v5n1p1)

LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN

Capital intelectual

Ambidestreza organizativa

Dirección estratégica de los recursos humanos