

DATOS PERSONALES

Apellidos	Camelo Ordaz	Nombre	M ^a del Carmen
Núm. identificación del investigador	Researcher ID	L-6459-2014	
	Código Orcid	http://orcid.org/0000-0002-7591-219X	
Categoría profesional	Catedrática de Universidad		
Departamento	Organización de Empresas		
Área de conocimiento	Organización de Empresas		
Centro	Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales		
Campus	Cádiz		
Dirección	C/ Enrique Villegas Vélez, 2, 11002, Cádiz		
Correo electrónico	maricarmen.camelo@uca.es		
Teléfono	956015449	Despacho	302

FORMACIÓN ACADÉMICA

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Ciencias Económicas y Empresariales	Universidad de Sevilla	1987
Doctora en Organización de Empresas	Universidad de Cádiz	1997

RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM DOCENTE, INVESTIGADOR Y/O PROFESIONAL

En el ámbito docente mi trayectoria se extiende a más de 24 años de experiencia, habiendo impartido diversas asignaturas en diferentes programas de Licenciatura, Grado, Doctorado y Posgrado, tanto en la universidad de Cádiz como en otras universidades españolas. Respecto a mi trayectoria investigadora es destacable la participación en un total de 9 proyectos de investigación competitivos, habiendo sido investigadora principal de tres de ellos, y la participación en tres contratos de investigación.

MI producción científica se deriva de 3 líneas de investigación relacionadas entre si, dentro del campo de la dirección estratégica y el emprendimiento: Gestión del conocimiento e innovación; Equipos de alta Dirección; y Emprendimiento. Desde un punto de vista cuantitativo, mi producción científica podría quedar resumida en: 39 artículos, de los que 36 han sido publicados en revistas con índices de impacto, de los que 19 están en publicaciones del SSCI. Igualmente he publicado 2 libros y 5 capítulos de libros, he presentado 86 comunicaciones en congresos. Vinculadas ha estas líneas de investigación he dirigido un total de 6 tesis doctorales.

Por último, en el campo de la gestión universitaria, entre otros cargos, destacan el de Dirección de Departamento y Vicedecana de Relaciones Internacionales e Institucionales.

DOCENCIA EN EL CURSO ACTUAL

Titulación	Asignatura
Grado en Administración y Dirección de Empresas	Dirección Estratégica I
Master en Dirección de RRHH	Dirección Estratégica
Master en Dirección de Empresas	Dirección Estratégica

PUBLICACIONES MÁS RELEVANTES (últimos 5 años)

Autores: Juan Pablo Diáñez González y Carmen Camelo Ordaz

Título: How management team composition affects academic spin-offs' entrepreneurial orientation: the mediating role of conflict

Ref. Revista: The Journal of Technology Transfer

Volumen: 41 Número: 3 Páginas, inicial: 530 final: 557 Fecha: 2016

doi (si revista): 10.1007/s10961-015-9428-5.

Autores: Camelo Ordaz, C.; Diáñez González, J.P.; Ruiz-Navarro, J.

Título: The influence of gender on entrepreneurial intention: The mediating role of perceptual factors.

Ref. Revista: Business Research Quarterly

Volumen: 19 Páginas, inicial: 261 final: 277 Fecha: 2016

Editorial (si libro): Elsevier

doi: <http://dx.doi.org/10.1016/j.brq.2016.03.001>

Autores: Franco-Leal, N.; Soetanto, D.; Camelo-Ordaz, C.

Título: Do they matter? The role of non-academics in the internationalisation of academic spin-offs.

Ref. Revista: Journal of International Entrepreneurship

Volumen: 14 Páginas, inicial: 410 final: 440 Fecha: 2016

Editorial: Springer

doi: 10.1007/s10843-016-0184-x

Autores: Carmen Camelo Ordaz, Joaquín García Cruz, Elena Souza Gine

Título: The influence of Top Management Team conflict on firms innovativeness

Ref. Revista: Group Decision and Negotiation

Volumen: Número: 24 Páginas, inicial: 957 final: 980 Fecha: 2015

doi (si revista): 10.1007/s10726-014-9424-4

Autores: Mariluz Fernández-Alles, Carmen Camelo-Ordaz, Noelia Franco Leal

Título: Key resources and actors for the evolution of academic spin-offs

Ref. Revista: The Journal of Technology Transfer

Volumen: 2 Número: 40 Páginas, inicial: 976 final: 1002 Fecha: 2015

doi (si revista): 10.1007/s10961-014-9387-2

Autores: Carmen Camelo Ordaz, M^a de la Luz Fernández Alles, Elena Sousa Ginel y José Ruiz Navarro

Título: The intrapreneur and innovation in creative firms

Ref. Revista: International Small Business Journal

Volumen: 30 Número: Páginas, inicial: 513 final: 535 Fecha: 2012

doi (si revista):

Autores: Carmen Camelo Ordaz, Joaquín García Cruz, Elena Sousa Ginel y Ramón Valle Cabrera

Título: The influence of human resources management on knowledge sharing and innovation in Spain: the mediating role of affective commitment

Ref. Revista: International Journal of Human Resource Management

Volumen: 22 **Número:** **Páginas, inicial:**1442 **final:** 1463 **Fecha:** 2011

doi (si revista):

LÍNEAS DE INVESTIGAIÓN

- 1º línea: análisis de la gestión del conocimiento en estrategias de diversificación e innovación y en el ámbito de gestión de los RRHH.
- 2º línea: efectos de la composición y el conflicto de los equipos de alta dirección sobre decisiones estratégicas
- 3ª línea: estudio del fenómeno emprendedor femenino, el emprendimiento académico y la cooperación través de las joint-ventures y redes.