

DATOS PERSONALES

Apellidos	Barrena Martínez	Nombre	Jesús
Núm. identificación del investigador	Researcher ID	B-1409-2012	
	Código Orcid	http://orcid.org/0000-0002-5501-742X	
Categoría profesional	Profesor Titular de Universidad		
Departamento	Organización de Empresas		
Área de conocimiento	Organización de Empresas: Especialidad Gestión de Recursos Humanos y Responsabilidad Social Corporativa		
Centro	Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales		
Campus	Cádiz		
Dirección	C/ Enrique Villegas Vélez, nº 2, 11002		
Correo electrónico	jesus.barrena@uca.es		
Teléfono	+34 956 015618	Despacho	313

FORMACIÓN ACADÉMICA

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Doctor en Programa Oficial de Posgrado en Economía y Dirección y Administración de Empresas	Universidad de Cádiz	2013
Máster Universitario en Administración y Dirección de Empresas	Universidad de Cádiz	2008
Licenciado en Administración y Dirección de Empresas	Universidad de Cádiz	2007

RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM DOCENTE, INVESTIGADOR Y/O PROFESIONAL

Jesús Barrena Martínez es Profesor Titular de Universidad, en la Universidad de Cádiz. Su doctorado europeo en Economía y Dirección de Empresas por la Universidad de Cádiz (2013), recibió la máxima calificación y una mención especial de la Cátedra Santander de Responsabilidad Social Corporativa de la Universidad de Málaga a la mejor tesis en Responsabilidad Social Corporativa en 2014. Sus intereses de investigación y docencia giran alrededor de las áreas Gestión de Recursos Humanos, Responsabilidad Social Corporativa, Comportamiento Organizativo y Capital Intelectual. Ha presentado trabajos en congresos como EIASM, ACEDE, EBEN, *Dutch HRM e International HRM Conference*. Ha publicado en revistas como *Corporate Social Responsibility and Environmental Management*, *International Journal of Human Resource Management* y *Journal of Business Research* entre otras. Para más información de sus publicaciones visitar el perfil de ResearchGate: https://www.researchgate.net/profile/Jesus_Barrena-Martinez.

En el ámbito de la gestión coordina diferentes cursos tanto en el Máster en Dirección de Recursos Humanos como el Máster en Creación de Empresas Creación de Empresas, Nuevos Negocios y Proyectos Innovadores (MasterUp) de la Universidad de Cádiz. Participa como coordinador Erasmus de varias Universidades Europeas, y como coordinador de prácticas curriculares y extracurriculares a nivel de Grado y Máster.

Para conocer más de su trayectoria profesional acceder a su página en LinkedIn:
<https://es.linkedin.com/in/jes%25C3%25BAs-barrena-martinez-12077530>

DOCENCIA EN EL CURSO ACTUAL

Titulación	Asignatura
Grado en Administración y Dirección de Empresas	Introducción a la Economía de la Empresa (1 ^{er} curso)
	Dirección de Recursos Humanos I (3 ^{er} curso)
Grado en Finanzas y Contabilidad	Introducción a la Economía de la Empresa (1 ^{er} curso)
Máster en Dirección de Recursos Humanos	Comportamiento Organizativo, Competencias Profesionales del Directivo de Recursos Humanos y Fundamentos de Empresa
Máster en Creación de Empresas	Introducción a la Economía de la Empresa
Doctorado en Ciencias Sociales y Jurídicas	Experiencias Investigadoras y La investigación en el ámbito de las ciencias económicas

PUBLICACIONES MÁS RELEVANTES

Autores: Jesús Barrena-Martínez, Macarena López-Fernández, y Pedro Miguel Romero-Fernández

Título: Towards a configuration of socially responsible human resource management policies and practices: Findings from an academic consensus

Ref. Revista: *The International Journal of Human Resource Management*

Volumen: 30 Número: 17 Páginas, inicial: 2544 final: 2580 Fecha: 2019

doi: 10.1080/09585192.2017.1332669

Autores: Jesús Barrena-Martínez, Macarena López-Fernández, y Pedro Miguel Romero-Fernández

Título: The link between socially responsible human resource management and intellectual capital.

Ref. Revista: *Corporate Social Responsibility and Environmental Management*

Volumen: 26 Número: 1 Páginas, inicial: 71 final: 81 Fecha: 2019

doi: 10.1002/csr.1658

Autores: Jesús Barrena-Martínez, Macarena López-Fernández, y Pedro Miguel Romero-Fernández

Título: Drivers and barriers in socially responsible human resource management.

Ref. Revista: *Sustainability*

Volumen: 10 Número: 5 Páginas, inicial: 1532 Fecha: 2018

doi: 10.3390/su10051532

Autores: Jesús Barrena-Martínez, Macarena López-Fernández, y Pedro Miguel Romero-Fernández

Título: Corporate social responsibility: Evolution through institutional and stakeholder perspectives

Ref. **Revista:** European Journal of Management and Business Economics

Volumen: 25 **Número:** 1 **Páginas, inicial:** 8 **final:** 14 **Fecha:** 2016

doi: 10.1016/j.redde.2015.11.002

Publicación que ha recibido el “Premio al Artículo más publicado en la revista EJMBE” por la Fundación Camilo Prado, en el período comprendido entre 2014-2016

Autores: Jesús Barrena-Martínez, Macarena López-Fernández, Cristina Márquez-Moreno, y Pedro Miguel Romero-Fernández

Título: Corporate Social Responsibility in the Process of Attracting College Graduates

Ref. **Revista:** Corporate Social Responsibility & Environmental Management

Volumen: 22 **Número:** 6 **Páginas, inicial:** 408 **final:** 423 **Fecha:** 2015

doi: 10.1002/csr.1355.

LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN

Gestión de Recursos Humanos Responsabilidad Social Corporativa Capital Intelectual Comportamiento Organizativo
