

## DATOS PERSONALES

<b>Apellidos</b>	López-Fernández	<b>Nombre</b>	Macarena
<b>Núm. identificación del investigador</b>	<b>Researcher ID</b>	L-4794-2014	
	<b>Código Orcid</b>	<a href="http://orcid.org/0000-0003-4542-2445">http://orcid.org/0000-0003-4542-2445</a>	
<b>Categoría profesional</b>	Titular de Universidad		
<b>Departamento</b>	Organización de Empresas		
<b>Área de conocimiento</b>	Organización de Empresas		
<b>Centro</b>	Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales		
<b>Campus</b>	Cádiz		
<b>Dirección</b>	C/ Enrique Villegas Vélez, 2 – 11002 Cádiz		
<b>Correo electrónico</b>	<a href="mailto:macarena.lopez@uca.es">macarena.lopez@uca.es</a>		
<b>Teléfono</b>	+34 956 015 407	<b>Despacho</b>	306

## FORMACIÓN ACADÉMICA

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Doctor en Ciencias Económicas y Empresariales	Universidad de Cádiz	2008

## RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM DOCENTE, INVESTIGADOR Y/O PROFESIONAL

Macarena López Fernández es profesora Titular de Universidad del Departamento de Organización de Empresas en la Universidad de Cádiz. Doctora por la Universidad de Cádiz desde el año 2008 y ha centrado su actividad en el Área de la Dirección de los Recursos Humanos.

En el *ámbito de la docencia*, ha impartido Gestión de los Recursos Humanos en la Licenciatura en Administración y Dirección de Empresas, y en la actualidad Dirección de Recursos Humanos, Habilidades Directivas e International Managerial Skills en el Grado en Administración y Dirección de Empresas. Imparte también Comportamiento Organizativo en el Master Universitario en Dirección de Recursos Humanos y Dirección de Recursos Humanos en el Máster Universitario en Dirección de Empresas.

En el *ámbito de la Gestión*, es Coordinadora del Máster en Dirección de los Recursos Humanos de la Universidad de Cádiz, y responsable de asignaturas en grado y posgrado, impartidas en inglés/español.

En el *ámbito de la Investigación*, ha participado en numerosos Proyectos de Investigación en Convocatorias Competitivas, tanto del Ministerio como de la Junta de Andalucía. Ha publicado más de 20 artículos en Revistas Nacionales e Internacionales, como Economía Industrial, Revista Europea de Dirección y Economía de la Empresa, International Journal of Human Resource Management, Human Resource Management Journal, etc; y presentado más de 60 trabajos en Congresos Nacionales e Internacionales, tales como AEDEM, ACEDE, EIASM, EURAM, etc. Además de: ser contraponente y track chair en encuentros investigadores, miembro en comités científicos y evaluadora en revistas y congresos. Subrayar la realización de dos estancias predoctorales (University of Limerick y University of Manchester) y dos estancias postdoctorales en Henley Business School con el profesor Chris Brewster y la obtención de la beca José Castillejo para jóvenes doctores y en la Universidad Pablo de Olavide con el Dr. Ramón Valle Cabrera.

Para más información sobre publicaciones:

<https://scholar.google.es/citations?user=8hVOH1IAAAAJ&hl=es>

## DOCENCIA

Titulación	Asignatura
Grado en Administración y Dirección de Empresas	Habilidades Directivas International Managerial Skills Dirección de Recursos Humanos I
Master en Dirección de Recursos Humanos	Comportamiento Organizativo
Master en Dirección de Empresas	Dirección de Recursos Humanos

## PUBLICACIONES MÁS RELEVANTES

Autores: Díaz-Carrión, R.; López-Fernández, M.; Romero-Fernández, P.M.  
 Título: Sustainable human resource management and employee engagement: A holistic assessment instrument (*In press*)  
 Ref.  Revista: Corporate Social Responsibility and Environmental Management  
 Volumen:      Número:      Páginas, inicial:      final:      Fecha: 2020  
 doi:  
 Impact Factor: 5.513 **Q1 JCR** (20/217, Management)

Autores: Díaz-Carrión, R; López-Fernández, M.; Romero-Fernández, P.M.  
 Título: Constructing an index for comparing HRM sustainability in Europe (*In press*)  
 Ref.  Revista: Human Resource Management Journal  
 Volumen:      Número:      Páginas, inicial:      final:      Fecha: 2020  
 doi:  
 Impact Factor: 2.843 **Q1 JCR** (4/27, Industrial Relation & Labor) y **Q2 JCR** (77/217, Management)

Autores: López-Fernández, M.; Pasamar, S.  
 Título: Coercive pressures for the implementation of Health and Safety practices. Are them enough?  
 Ref.  Revista: Employee Relations  
 Volumen: 41      Número: 5      Páginas, inicial: 1065 final: 1078      Fecha: 2019  
 doi: 10.1108/ER-07-2018-0196  
 Impact Factor: 1.496 **Q2 JCR** (12/27, Industrial Relations & Labor)

Autores: Barrena Martínez, J.; López-Fernández, M.; Romero-Fernández, P.M.  
 Título: The link between Socially Responsible Human Resource Management and Intellectual Capital  
 Ref.  Revista: Corporate Social Responsibility and Environmental Management  
 Volumen: 26      Número: 1      Páginas, inicial: 71      final: 81      Fecha: 2019  
 doi: 10.1002/csr.1658  
 Impact Factor: 5.513 **Q1 JCR** (20/217, Management)

---

**Autores:** Díaz-Carrión, R; López-Fernández, M.; Romero-Fernández, P.M.  
**Título:** Evidence of different models of socially responsible HRM in Europe  
**Ref.**  **Revista:** Business Ethics: A European Review  
**Volumen:** 28 **Número:** 1 **Páginas, inicial:** 1 **final:** 18 **Fecha:** 2019  
**doi:** 10.1111/beer.12203  
**Impact Factor:** 2.919 **Q1 JCR** (3/54, Ethics) y **Q2 JCR** (57/147, Business)

---

**Autores:** Barrena Martínez, J.; López-Fernandez, M.; Romero-Fernandez, P.M.  
**Título:** Towards a configuration of socially responsible human resource policies: Findings from an academic consensus  
**Ref.**  **Revista:** International Journal of Human Resource Management  
**Volumen:** 10 **Número:** 12 **Páginas, inicial:** 4614 **final:** **Fecha:** 2018  
**doi:** 10.3390/su10124614  
**Impact Factor:** 3.150 **Q2 JCR** (64/217, Management) y 0.957 **Q1 SJR** (33/188, Organizational Behavior)

---

**Autores:** López-Fernandez, M.; Romero-Fernandez, P.M.; Aust, I.  
**Título:** Socially Responsible Human Resource Management and Employee Perception: The influence of Manager and Line Managers  
**Ref.**  **Revista:** Sustainability  
**Volumen:** 10 **Número:** 12 **Páginas, inicial:** 2071 **final:** 2580 **Fecha:** 2019  
**doi:** 10.1080/09585192.2017.1332669  
**Impact Factor:** 2.592 **Q2 JCR** (44/116, Environmental Studies) y 0.549 **Q1 SJR** (55/629, Social Sciences)

---

**Autores:** Barrena Martínez, J.; López-Fernández, M.; Romero-Fernández, P.M.  
**Título:** Drivers and barriers in Socially Responsible Human Resource Management  
**Ref.**  **Revista:** Sustainability  
**Volumen:** 10 **Número:** 5 **Páginas, inicial:** 1532 **final:** **Fecha:** 2018  
**doi:** 10.3390/su10051532  
**Impact Factor:** 2.592 **Q2 JCR** (44/116, Environmental Studies) y 0.549 **Q1 SJR** (55/629, Social Sciences)

---

**Autores:** Díaz-Carrión, R.; López-Fernández, M.; Romero-Fernández, P.M.  
**Título:** Developing a Sustainable Human Resource Management from a contextual perspective  
**Ref.**  **Revista:** Corporate Social Responsibility and Environmental Management  
**Volumen:** 25 **Número:** 6 **Páginas, inicial:** 1143 **final:** 1153 **Fecha:** 2018  
**doi:** 10.1002/csr.1528  
**Impact Factor:** 5.513 **Q1 JCR** (20/217, Management)

---

---

**Autores:** Barrena Martínez, J.; López-Fernández, M.; Romero-Fernández, P.M.  
**Título:** Socially Responsible human resource policies and practices: Academic and professional validation  
**Ref.**  **Revista:** European Research on Management and Business Economics  
**Volumen:** 23 **Número:** 1 **Páginas, inicial:** 55 **final:** 61 **Fecha:** 2017  
**doi:** 10.1016/j.iedeen.2016.05.001  
**Impact Factor:** 0.154 **Q3 SJR** (232/370, Strategy and Management)

---

**Autores:** Díaz-Carrión, R.; López-Fernández, M.; Romero-Fernández, P.M.  
**Título:** Social HRM transparency in Europe: A cross-country analysis  
**Ref.**  **Revista:** Universia Business Review  
**Volumen:** 54 **Número:** **Páginas, inicial:** 70 **final:** 89 **Fecha:** 2017  
**doi:** 10.3232/UBR.2017.V14.N2.02  
**Impact Factor:** 0.165 **Q3 SJR** (123/195, Business Management)

---

**Autores:** Barrena Martínez, J.; López-Fernández, M.; Márquez Moreno, C.; Romero-Fernández, P.M.  
**Título:** Attitudes of University Students regarding potential conflicts in socially responsible companies  
**Ref.**  **Revista:** Journal of Human Values  
**Volumen:** 22 **Número:** 2 **Páginas, inicial:** 125 **final:** 138 **Fecha:** 2016  
**doi:** 10.1177/0971685816644091  
**Impact Factor:** 0.39 **Q3 SJR** (122/163, Organizational Behavior and HRM)

---

**Autores:** Barrena Martínez, J.; López-Fernández, M.; Márquez Moreno, C.; Romero-Fernández, P.M.  
**Título:** Corporate Social Responsibility in the Process of Attracting College Graduates  
**Ref.**  **Revista:** Corporate Social Responsibility and Environmental Management  
**Volumen:** 22 **Número:** 6 **Páginas, inicial:** 408 **final:** 423 **Fecha:** 2015  
**doi:** 10.1002/csr.1355  
**Impact Factor:** 2.647 **Q1 JCR** (36/192, Management)

---

**Autores:** Díaz Carrión, R.; López-Fernández, M.; Romero-Fernández, P.M.  
**Título:** Motivaciones para emprender: un análisis de diferencias entre hombres y mujeres  
**Ref.**  **Revista:** Revista de Economía Industrial  
**Volumen:** 383 **Número:** **Páginas, inicial:** 75 **final:** 84 **Fecha:** 2012  
**doi:**

## LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN

Dirección de Recursos Humanos Estrategias de Recursos Humanos Socialmente Responsables Diversidad de Género
---