

## DATOS PERSONALES

<b>Apellidos</b>	Martín Alcázar	<b>Nombre</b>	Fernando
<b>Núm. identificación del investigador</b>	<b>Researcher ID</b>	E-7579-2012	
	<b>Código Orcid</b>	<a href="http://orcid.org/0000-0002-9768-4618">http://orcid.org/0000-0002-9768-4618</a>	
<b>Categoría profesional</b>	Catedrático de Universidad		
<b>Departamento</b>	Organización de Empresas		
<b>Área de conocimiento</b>	Organización de Empresas		
<b>Centro</b>	Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales		
<b>Campus</b>	Cádiz		
<b>Dirección</b>	C/ Enrique Villegas Vélez, nº 2, 11002		
<b>Correo electrónico</b>	fernando.martin@uca.es		
<b>Teléfono</b>	956015396	<b>Despacho</b>	304

## FORMACIÓN ACADÉMICA

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Ciencias Económicas y Empresariales	Complutense de Madrid	1985
Doctor	Universidad De Cádiz	1995

## RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM DOCENTE, INVESTIGADOR Y/O PROFESIONAL

Es investigador principal del Grupo de Investigación “Dirección de recursos humanos: capital social y capital intelectual en la empresa” (SEJ-449), que orienta su investigación en el ámbito de la dirección estratégica de los recursos humanos. En esta línea desde el año 2000 ha sido IP de proyectos competitivos de investigación financiados tanto por el Plan Nacional de I+D+i como por el Plan Andaluz de Investigación.

Además, en la línea de investigación, ha dirigido o dirige cinco contratos de investigación financiados en convocatorias competitivas que han dado lugar a otras tantas tesis doctorales. En total ha dirigido o codirigido un total de once tesis doctorales.

Ha sido director del Departamento de Organización de Empresas, decano de la Facultad de CC.EE.EE., secretario del Departamento de Organización de Empresas y subdirector de la E.U.E. Empresariales de Cádiz, y coordinador del programa de doctorado “Ciencias sociales y jurídicas”. Actualmente dirige el programa de doctorado “Dirección de empresas y entorno económico” perteneciente a la Escuela de Doctorado de la UCA (EDUCA).

**DOCENCIA EN EL CURSO ACTUAL**

<b>Titulación</b>	<b>Asignatura</b>
Master en Dirección de Recursos Humanos	Dirección Estratégica de los Recursos Humanos
Doctorado en Ciencias Sociales y Jurídicas	La Investigación en dirección de recursos humanos.

## PUBLICACIONES MÁS RELEVANTES

---

Autores: Fernández-Pérez de la Lastra, S; Martín-Alcázar, F and Sánchez-Gadey, G  
Título: Ambidextrous intellectual capital in the haute cuisine sector  
Ref.  Revista: International Journal of Contemporary Hospitality Management  
Volumen: 32 Número: 1 Páginas, inicial: 173 final: 192 Fecha: 2020  
doi: <https://doi.org/10.1108/IJCHM-12-2018-1007>  
Factor Impacto (JCR): 3,957  
Factor de impacto (SJR): 1,849

---

Autores: Martín-Alcázar, F; Rúa-Martínez, M and Sánchez-Gardey, G  
Título: Assessing Social Capital in Academic Research Teams: a measurement scale proposal  
Ref.  Revista: Scientometrics  
Volumen: 212 Número: 2 Páginas, inicial: 917 final: 935 Fecha: 2019  
doi: <https://doi.org/10.1007/s11192-019-03212-x>  
Factor Impacto (JCR): 2,770  
Factor de impacto (SJR): 1,113

---

Autores: De Frutos-Belizón, J; Martín-Alcázar, F and Sánchez-Gardey, G  
Título: Conceptualizing academic intellectual capital: definition and proposal of a measurement scale.  
Ref.  Revista: Journal of Intellectual Capital  
Volumen: 20 Número: 3 Páginas, inicial: 306 final: 334 Fecha: 2019  
doi: <https://doi.org/10.1108/JIC-09-2018-0152>  
Factor Impacto (JCR): 3,744  
Factor de impacto (SJR): 1,294

---

Autores: De Frutos-Belizón, J; Martín-Alcázar, F and Sánchez-Gardey, G  
Título: Reviewing the “Valley of Death” between management research and management practice: Towards a reorienting of paradigm assumptions in management science  
Ref.  Revista: Management Research Review  
Volumen: 42 Número: 8 Páginas, inicial: 926 final: 953 Fecha: 2019  
doi: <https://doi.org/10.1108/MRR-02-2018-0096>  
Factor Impacto (JCR):  
Factor de impacto (SJR): 0,458

---

Autores: García-Carbonell, N; Martín-Alcázar, F & Sánchez-Gardey, G  
Título: Determinants of building consistent human resources management systems: a focus on internal communication.  
Ref.  Revista: International Journal of Manpower  
Volumen: 39 Número: 2 Páginas, inicial: 354 final: 377 Fecha: 2018  
doi: <https://doi.org/10.1108/IJM-06-2016-0140>  
Factor Impacto (JCR): 0,882

Factor de impacto (SJR): 0,369

---

Autores: Fernández-Pérez de la Lastra, S; Martín-Alcázar, F and Sánchez-Gadey, G  
Título: Intellectual capital role in ambidexterity emergence: a proposal of a multilevel model and research agenda

Ref.  Revista: Journal of Intellectual Capital

Volumen: 18 Número: 4 Páginas, inicial: 733 final: 744 Fecha: 2017

doi:

Factor Impacto (JCR): 3,634

Factor de impacto (SJR): 0,701

---

Autores: García-Carbonell, N; Martín-Alcázar, F & Sánchez-Gardey, G.

Título: The views of Spanish HR managers on the role of internal communication in translating HR strategies into HRM systems

Ref.  Revista: European Management Journal

Volumen: 34 Número: 3 Páginas, inicial: 269 final: 281 Fecha: 2016

doi: [10.1016/j.emj.2015.11.007](https://doi.org/10.1016/j.emj.2015.11.007)

Factor Impacto (JCR): 2,985

Factor de impacto (SJR): 1,133

---

Autores: Martín-Alcázar, F; Romero-Fernández, P.M. & Sánchez-Gardey, G.

Título: Workforce diversity in strategic human resource management models. A critical review of the literature and implications for future research

Ref.  Revista: Cross Cultural Management

Volumen: 20 Número: 1 Páginas, inicial: 29 final: 49 Fecha: 2013

doi (si revista): [10.1108/13527601311296247](https://doi.org/10.1108/13527601311296247)

Factor Impacto (JCR): 2,619

Factor de impacto (SJR):

---

Autores: Martín-Alcázar, F; Romero-Fernández, P.M. & Sánchez-Gardey, G.

Título: Transforming Human Resource Management Systems to Cope with Diversity

Ref.  Revista: Journal of Business Ethics

Volumen: 107 Número: 4 Páginas, inicial: 511 final: 531 Fecha: 2012

doi: <https://doi.org/10.1007/s10551-011-1061-0>

Factor Impacto (JCR): 1,253

Factor de impacto (SJR): 1,042

---

Autores: Martín-Alcázar, F; Romero-Fernández, P.M. & Sánchez-Gardey, G.

Título: Human Resource Management as a field of research

Ref.  Revista: British Journal of Management

Volumen: 19 Número: 2 Páginas, inicial: 103 final: 109 Fecha: 2008

doi: <https://doi.org/10.1111/j.1467-8551.2007.00540.x>

Factor Impacto (JCR): 1,839

Factor de impacto (SJR): 1,683

---

Autores: Martín-Alcázar, F; Romero-Fernández, P.M. & Sánchez-Gardey, G.  
Título: Strategic Human Resource Management: Integrating the Universalistic,  
Contingent,  
Configurational and Contextual Perspectives  
Ref.  Revista: International Journal of Human Resource Management  
Volumen:16 Número: 5 Páginas, inicial: 633 final: 659 Fecha: 2005  
doi: 10.1016/j.brq.2014.07.002  
Factor Impacto (JCR): 0,740  
Factor de impacto (SJR): 0,629

---

#### LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN

Dirección de Recursos Humanos Dirección Estratégica de Recursos Humanos
--