

DATOS PERSONALES

Apellidos	Romero-Fernández	Nombre	Pedro M.
Núm. identificación del investigador	Researcher ID	L-4795-2014	
	Código Orcid	http://orcid.org/0000-0002-7648-9522	
Categoría profesional	Catedrático de Universidad		
Departamento	Organización de Empresas		
Área de conocimiento	Organización de Empresas		
Centro	Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales		
Campus	Cádiz		
Dirección	C/ Enrique Villegas Vélez, 2 – 11002 Cádiz		
Correo electrónico	pedrom.romero@uca.es		
Teléfono	+34 956 015 453	Despacho	305

FORMACIÓN ACADÉMICA

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Doctor en Ciencias Económicas y Empresariales	Universidad de Cádiz	2001

RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM DOCENTE, INVESTIGADOR Y/O PROFESIONAL

Pedro M. Romero Fernández es Catedrático de Universidad del Departamento de Organización de Empresas en la Universidad de Cádiz. Doctor en Ciencias Económicas y Empresariales desde el año 2001, ha centrado su actividad en el área de la Dirección de los Recursos Humanos.

En el *ámbito de la docencia*, ha impartido Dirección Estratégica de los Recursos Humanos en la Licenciatura en Administración y Dirección de Empresas, y en la actualidad Dirección de Recursos Humanos en el Grado en Administración y Dirección de Empresas. Imparte también Dirección Estratégica de los Recursos Humanos en el Máster Universitario en Dirección de Recursos Humanos, desde el año 2005 a la actualidad.

En el *ámbito de la Gestión*, ha ocupado puestos de responsabilidad, tanto en el Centro, como en el Departamento y en el Rectorado. Ha sido coordinador del Máster Universitario en Dirección de los Recursos Humanos por la Universidad de Cádiz, y ha ocupado la Dirección de Secretariado de Planificación y Recursos en la Universidad de Cádiz.

En el *ámbito de la Investigación*, ha participado en numerosos Proyectos de Investigación en Convocatorias Competitivas, tanto del Ministerio como de la Junta de Andalucía. Ha publicado más de 40 artículos en Revistas Nacionales e Internacionales, como Economía Industrial, Revista Europea de Dirección y Economía de la Empresa, International Journal of Human Resource Management,

British Journal of Management, Cross-Cultural of Management, Journal of Business Ethics, etc.; y presentado más de 100 trabajos en Congresos Nacionales e Internacionales, tales como AEDEM, ACEDE, EIASM, EURAM, etc.

Para más información sobre publicaciones:

<https://scholar.google.es/citations?user=AFA0Sf4AAAAJ&hl=es>

DOCENCIA

Titulación	Asignatura
Grado en Administración y Dirección de Empresas	Dirección de Recursos Humanos I
Máster en Dirección de Recursos Humanos	Dirección Estratégica de los Recursos Humanos
Máster en Dirección de Empresas	Dirección de Recursos Humano Responsabilidad Social Corporativa

PUBLICACIONES MÁS RELEVANTES (en los últimos 5 años)

Autores: Díaz-Carrión, R.; López-Fernández, M.; Romero-Fernández, P.M.
 Título: Sustainable human resource management and employee engagement: A holistic assessment instrument (*In press*)
 Ref. Revista: Corporate Social Responsibility and Environmental Management
 Volumen: Número: Páginas, inicial: final: Fecha: 2020
 doi: <https://doi.org/10.1002/csr.1921>
 Impacto: 5.513 JCR (Q1 20/217 in Management)

Autores: Díaz-Carrión, R; López-Fernández, M.; Romero-Fernández, P.M.
 Título: Constructing an index for comparing HRM sustainability in Europe (*In press*)
 Ref. Revista: *Human Resource Management Journal*
 Volumen: Número: Páginas, inicial: final: Fecha: 2020
 doi: <https://doi.org/10.1111/1748-8583.12286>
 Impacto: 2.843 JCR (Q1 4/27 in Industrial Relation and Labor y Q2 77/217 en Management)

Autores: Barrena Martínez, J.; López-Fernández, M.; Romero-Fernández, P.M.
 Título: The link between Socially Responsible Human Resource Management and Intellectual Capital
 Ref. Revista: Corporate Social Responsibility and Environmental Management
 Volumen: 26 Número: 1 Páginas, inicial: 71 final: 81 Fecha: 2019
 doi: [10.1002/csr.1658](https://doi.org/10.1002/csr.1658)
 Impacto: 5.513 JCR (Q1 20/217 in Management)

Autores: Díaz-Carrión, R; López-Fernández, M.; Romero-Fernández, P.M.

Título: Evidence of different models of socially responsible HRM in Europe
Ref. Revista: Business Ethics: A European Review
Volumen: 28 Número: 1 Páginas, inicial: 1 final: 18 Fecha: 2019
doi: 10.1111/beer.12203
Impacto: 2.919 JCR (Q1 3/54 in Ethics; Q2 57/147 en Business)

Autores: Barrena Martínez, J.; López-Fernandez, M.; Romero-Fernandez, P.M.
Título: Towards a configuration of socially responsible human resource policies:
Findings from an academic consensus
Ref. Revista: International Journal of Human Resource Management
Volumen: 10 Número: 12 Páginas, inicial: 4614 final: Fecha:
2018
doi: 10.3390/su10124614
Impacto: 3.150 JCR (Q2 65/217 in Management) y 2.71 SJR (Q1 33/183 in Organizational Behavior
and Human Resource Management)

Autores: López-Fernandez, M.; Romero-Fernandez, P.M.; Aust, I.
Título: Socially Responsible Human Resource Management and Employee
Perception: The influence of Manager and Line Managers
Ref. Revista: Sustainability
Volumen: 10 Número: 12 Páginas, inicial: 2071 final: 2580 Fecha:
2019
doi: 10.1080/09585192.2017.1332669
Impacto: 2.592 JCR (Q2 105/116 in Environmental Sciences) y y 0,549 SJR (Q1 55/628, Social
Science)

Autores: Barrena Martínez, J.; López-Fernández, M.; Romero-Fernández, P.M.
Título: Drivers and barriers in Socially Responsible Human Resource Management
Ref. Revista: Sustainability
Volumen: 10 Número: 5 Páginas, inicial: 1532 final: Fecha:
2018
doi: 10.3390/su10051532
Impacto: 2.592 JCR (Q2 105/116 in Environmental Sciences) y 0,549 SJR (Q1 55/628, Social
Science)

Autores: Díaz-Carrión, R.; López-Fernández, M.; Romero-Fernández, P.M.
Título: Developing a Sustainable Human Resource Management from a contextual
perspective
Ref. Revista: Corporate Social Responsibility and Environmental Management
Volumen: 25 Número: 6 Páginas, inicial: 1143 final: 1153 Fecha:
2018
doi: 10.1002/csr.1528

Impacto: 5.513 JCR (Q1 20/217 in Management)

Autores: Barrena Martínez, J.; López-Fernández, M.; Romero-Fernández, P.M.
Título: Socially Responsible human resource policies and practices: Academic and professional validation

Ref. Revista: European Research on Management and Business Economics
Volumen: 23 Número: 1 Páginas, inicial: 55 final: 61 Fecha: 2017
doi: 10.1016/j.iedeen.2016.05.001

Impacto: 0,308 SJR (Q2 95/351 in Business and International Management)

Autores: Díaz-Carrión, R.; López-Fernández, M.; Romero-Fernández, P.M.
Título: Social HRM transparency in Europe: A cross-country analysis

Ref. Revista: Universia Business Review
Volumen: 54 Número: Páginas, inicial: 70 final: 89 Fecha: 2017
doi: 10.3232/UBR.2017.V14.N2.02

Impacto: 0,308 SJR (Q2 95/351 in Business and International Management)

Autores: Barrena Martínez, J.; López-Fernández, M.; Márquez Moreno, C.; Romero-Fernández, P.M.

Título: Attitudes of University Students regarding potential conflicts in socially responsible companies

Ref. Revista: Journal of Human Values
Volumen: 22 Número: 2 Páginas, inicial: 125 final: 138 Fecha: 2016
doi: 10.1177/0971685816644091

Impacto: 0,132 Q3 SJR (122/163 in Organizational Behavior and HRM)

Autores: Barrena Martínez, J.; López-Fernández, M.; Romero-Fernández, P.M.
Título: Corporate Social Responsibility: Evolution through institutional and stakeholder perspectives

Ref. Revista: European Journal of Management and Business Economics
Volumen: 25 Número: 1 Páginas, inicial: 8 final: 14 Fecha: 2016
doi: 10.1016/j.redde.2015.11.002

Impacto: 0,308 SJR (Q2 95/351 in Business and International Management)

Autores: Barrena Martínez, J.; López-Fernández, M.; Romero-Fernández, P.M.
Título: Impact of Socially Responsible Human Resource policies on intellectual capital

Ref. Revista: Intangible capital

Volumen: 12 Número: 2 Páginas, inicial: 549 final: 590 Fecha:
2016

doi: 10.3926/ic.738

Impacto: Q3 SJR (169/311 in Business and International Management)

Autores: Barrena Martínez, J.; López-Fernandez, M.; Márquez Moreno, C.; Romero-Fernandez, P.M.

Título: Corporate Social Responsibility in the Process of Attracting College Graduates

Ref. Revista: Corporate Social Responsibility and Environmental Management

Volumen: 22 Número: 6 Páginas, inicial: 408 final: 423 Fecha:
2015

doi: 10.1002/csr.1355

Impacto: 2.647 JCR (Q1 28/120 in Business; Q1 37/185 Management)

LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN

Dirección Estratégica de los Recursos Humanos Estrategias de Recursos Humanos Socialmente Responsables
