

**DATOS PERSONALES**

<b>Apellidos</b>	Barrena Martínez	<b>Nombre</b>	Jesús
<b>Núm. identificación del investigador</b>	<b>Researcher ID</b>	B-1409-2012	
	<b>Código Orcid</b>	0000-0002-5501-742X	
<b>Categoría profesional</b>	Profesor Titular de Universidad		
<b>Departamento</b>	Organización de Empresas		
<b>Área de conocimiento</b>	Organización de Empresas: Especialidad Gestión de Recursos Humanos, Responsabilidad Social Corporativa, Sostenibilidad		
<b>Centro</b>	Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales		
<b>Campus</b>	Cádiz		
<b>Dirección</b>	c/ Enrique Villegas Vélez, nº 2, 11002 Cádiz		
<b>Correo electrónico</b>	jesus.barrena@uca.es		
<b>Teléfono</b>	+34 956 015618	<b>Despacho</b>	308

**FORMACIÓN ACADÉMICA**

<b>Licenciatura/Grado/Doctorado</b>	<b>Universidad</b>	<b>Año</b>
Doctor en Programa Oficial de Posgrado en Economía y Dirección y Administración de Empresas	Universidad de Cádiz	2013
Máster Universitario en Administración y Dirección de Empresas	Universidad de Cádiz	2008
Licenciado en Administración y Dirección de Empresas	Universidad de Cádiz	2007

**RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM DOCENTE, INVESTIGADOR Y/O PROFESIONAL**

Jesús Barrena Martínez es Profesor Titular de Universidad, en la Universidad de Cádiz. Su doctorado europeo en Economía y Dirección de Empresas por la Universidad de Cádiz (2013), recibió la máxima calificación y una mención especial de la Cátedra Santander de Responsabilidad Social Corporativa de la Universidad de Málaga a la mejor tesis en Responsabilidad Social Corporativa en 2014. Sus intereses de investigación y docencia giran alrededor de las áreas Gestión de Recursos Humanos, Responsabilidad Social Corporativa y Sostenibilidad. Ha presentado trabajos en congresos como EIASM, ACEDE, EBEN, *Dutch HRM* e *International HRM Conference*. Ha publicado en revistas como *Corporate Social Responsibility and Environmental Management*, *International Journal of Human Resource Management* y *Journal of Business Research* entre otras.

En el ámbito de la gestión coordina diferentes cursos tanto en el Máster en Dirección de Recursos Humanos como el Máster en Creación de Empresas Creación de Empresas, Nuevos Negocios y Proyectos Innovadores (MasterUp) de la Universidad de Cádiz. Participa como coordinador Erasmus de varias Universidades Europeas, y como coordinador de prácticas curriculares y extracurriculares a nivel de Grado y Máster.

Para conocer más de su trayectoria profesional acceder a su página en LinkedIn: <https://es.linkedin.com/in/jes%25C3%25BAs-barrena-martinez-12077530>

**DOCENCIA HABITUAL**

Titulación	Asignatura
Doble Grado en Administración y Dirección de Empresas-FYCO	Introducción a la Economía de la Empresa (1 <sup>er</sup> curso)
Máster en Dirección de Recursos Humanos	Comportamiento Organizativo, Fundamentos de Empresa
Máster en Creación de Empresas	Introducción a la Economía de la Empresa
Doctorado en Ciencias Sociales y Jurídicas	Experiencias Investigadoras y La investigación en el ámbito de las ciencias económicas

## PUBLICACIONES MÁS RELEVANTES

---

Autores: Jesús Barrena-Martínez

Título: Integrando una gestión socialmente responsable en el ámbito de los recursos humanos: Efectos en el capital intelectual

Libro: Responsabilidad Social Empresarial: un compromiso con los objetivos de desarrollo sostenible.

Editores: *Cristina Quintana-García, Macarena Marchante Lara, Carlos Benavides Chicon* - Páginas, inicial: 123 final: 132 Fecha: 2021

ISBN: 978-84-09-31113

---

Autores: Jesús Barrena-Martínez, Macarena López-Fernández, y Pedro Miguel Romero-Fernández

Título: Towards a configuration of socially responsible human resource management policies and practices: Findings from an academic consensus

Revista: *The International Journal of Human Resource Management*

Volumen: 30 Número: 17 Páginas, inicial: 2544 final: 2580 Fecha: 2019

doi: 10.1080/09585192.2017.1332669

---

Autores: Jesús Barrena-Martínez, Macarena López-Fernández, y Pedro Miguel Romero-Fernández

Título: The link between socially responsible human resource management and intellectual capital.

Revista: *Corporate Social Responsibility and Environmental Management*

Volumen: 26 Número: 1 Páginas, inicial: 71 final: 81 Fecha: 2019

doi: 10.1002/csr.1658

---

Autores: Jesús Barrena-Martínez, Macarena López-Fernández, y Pedro Miguel Romero-Fernández

Título: Drivers and barriers in socially responsible human resource management.

Revista: *Sustainability*

Volumen: 10 Número: 5 Páginas, inicial: 1532 Fecha: 2018

doi: 10.3390/su10051532

---

**Autores:** Jesús Barrena-Martínez, Macarena López-Fernández, y Pedro Miguel Romero-Fernández

**Título:** Corporate social responsibility: Evolution through institutional and stakeholder perspectives

**Revista:** European Journal of Management and Business Economics

**Volumen:** 25 **Número:** 1 **Páginas, inicial:** 8 **final:** 14 **Fecha:** 2016

**doi:** 10.1016/j.redee.2015.11.002

Publicación que ha recibido el “Premio al Artículo más publicado en la revista EJMBE” por la Fundación Camilo Prado, en el período comprendido entre 2014-2016

---

**Autores:** Jesús Barrena-Martínez, Macarena López-Fernández, Cristina Márquez-Moreno, y Pedro Miguel Romero-Fernández

**Título:** Corporate Social Responsibility in the Process of Attracting College Graduates

**Revista:** Corporate Social Responsibility & Environmental Management

**Volumen:** 22 **Número:** 6 **Páginas, inicial:** 408 **final:** 423 **Fecha:** 2015

**doi:** 10.1002/csr.1355.

---

### **LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN**

Gestión de Recursos Humanos Responsabilidad Social Corporativa Capital Intelectual Comportamiento Organizativo
---