

**DATOS PERSONALES**

<b>Apellidos</b>	Guerrero Alba	<b>Nombre</b>	Félix
<b>Núm. identificación del investigador</b>	<b>Researcher ID</b>	AED-8282-2022	
	<b>Código Orcid</b>	0000-0001-9021-5408	
<b>Categoría profesional</b>	Profesor Sustituto Interino		
<b>Departamento</b>	Organización de Empresas		
<b>Área de conocimiento</b>	Organización de Empresas		
<b>Centro</b>	Facultad Ciencias Económicas y Empresariales		
<b>Campus</b>	Cádiz		
<b>Dirección</b>	C/ Enrique Villegas Vélez, 2 – 11002 Cádiz		
<b>Correo electrónico</b>	<a href="mailto:felix.guerrero@uca.es">felix.guerrero@uca.es</a>		
<b>Teléfono</b>	956015456	<b>Despacho</b>	3DE01

**FORMACIÓN ACADÉMICA**

<b>Licenciatura/Grado/Doctorado</b>	<b>Universidad</b>	<b>Año</b>
Doctorado en Programa de doctorado en Ciencias Sociales y Jurídicas	Universidad de Cádiz	2022
Master Universitario en Administración y Dirección de Empresas	Universidad de Cádiz	2008
Licenciatura en Administración y Dirección de Empresas	Universidad de Cádiz	2007

**RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM DOCENTE, INVESTIGADOR Y/O PROFESIONAL**

Félix Guerrero Alba disfrutó de una beca de investigación para el personal docente e investigador (PDI) en las Universidades públicas de Andalucía (2009-2013), en áreas de conocimiento consideradas “deficitarias”. En el año 2022, defendió su tesis doctoral titulada “*Academic Human Capital and Research Performance*”, dirigida por los profesores Martín-Alcázar y Sánchez-Gardey, en el Programa de doctorado en Ciencias Sociales y Jurídicas obteniendo una calificación de Sobresaliente Cum Laude. Actualmente, sigue desarrollando la línea de investigación del capital humano de los académicos y las sinergias que se producen en el ámbito universitario. Dicha tesis ha producido tres contribuciones que han sido publicadas en las revistas del ámbito tales como “*Higher Education Policy and Management*”, “*Science and Public Policy*” e “*Intangible Capital*”. Además, ha participado en diferentes foros científicos, tales como World Congress of the International Federation of Scholarly Associations of Management (IFSAM); Workshop on Strategic Human Resource Management (EIASM); Congreso nacional de la Asociación Científica de Economía y Dirección de la Empresa (ACEDE). Dicho profesor realizó una estancia de investigación con la profesora Katie Truss en el departamento People, Management and Organisation” en la Business School de la Kent University en Canterbury (Reino Unido). Pertenece al grupo de investigación SEJ449 (Dirección de Recursos Humanos: Capital Social y Capital Intelectual

en la empresa) de la Universidad de Cádiz. Su actividad investigadora ha estado vinculada, de forma ininterrumpida, a este grupo de investigación y a 7 proyectos de investigación obtenidos en convocatorias competitivas.

Actualmente, desde el curso 2013-2014 hasta la actualidad, desempeña las funciones de profesor sustituto interino en el departamento de Organización de Empresas de la Universidad de Cádiz. El profesor ha impartido diferentes asignaturas de dicho departamento en el grado de Administración y Dirección de Empresas (Fundamentos de Dirección de Empresas, Habilidades Directivas, Dirección de Recursos Humanos I, Dirección de Recursos Humanos II, Dirección de Operaciones I, Dirección de Operaciones II, etc.) y en otras titulaciones tales como en el grado de Relaciones laborales y Recursos Humanos (Organización del trabajo y Dirección y Gestión de Recursos Humanos). Además, ha participado en diversas sesiones del Master de Recursos Humanos que se oferta en la Universidad de Cádiz (Herramientas para la planificación estratégica de recursos humanos y Gestión de Capital Intelectual). Asimismo, ha sido coordinador Erasmus en la University Pierre Mendes y Univerité de Grenoble en Francia, así como en la universidad de Lodki en Polonia.

#### DOCENCIA EN EL CURSO ACTUAL

Titulación	Asignatura
Master de Dirección de Recursos Humanos	Herramientas para la planificación estratégica de recursos humanos.
	Dirección Estratégica de Recursos Humanos II.
Master de Dirección de Empresas	Metodologías de Investigación.
Grado de Administración y Dirección de Empresas	Dirección de Recursos Humanos II
	Dirección de Operaciones II
	Dirección de Operaciones I
	Habilidades Directivas

#### PUBLICACIONES MÁS RELEVANTES

Autores: Guerrero Alba, F.; Martín Alcázar, F. y Sánchez Gardey, G.

Título: Exploratory analysis of the perception of academic researchers about incentives: evidence from a Spanish public university

Ref.  Revista: Higher Education Policy and Management

Volumen: In press Número: - Páginas, inicial: - final: - Fecha: 2022

doi (si revista): 10.1080/1360080X.2022.2136380

---

Autores: García Carbonell, N.; Guerrero Alba, F.; Martín Alcázar, F.; y Sánchez Gardey, G.;  
Título: Análisis descriptivo de la investigación en la Universidad de Cádiz  
Ref.  Revista: Science and Public Policy  
Volumen: 48 Número: 6 Páginas, inicial: 877 final: 888 Fecha: 2021  
doi (si revista): 10.1093/scipol/scab062

---

Autores: Guerrero Alba, F.; Martín Alcázar, F.; y Sánchez Gardey, G.  
Título: Identifying the determinants of individual scientific performance: A perspective focused on AMO theory  
Ref.  Revista: Intangible Capital  
Volumen: 17 Número: 2 Páginas, inicial: 124 final: 147 Fecha: 2021  
doi (si revista): 10.3926/ic.1654

---

Autores: Martín Alcázar, F.; Sánchez Gardey, G.; García Carbonell, N.; Guerrero Alba, F.;  
Fernández Pérez de la Lastra, S.; de Frutos Belizón, J.  
Título: Análisis descriptivo de la investigación en la Universidad de Cádiz  
Ref.  Libro  
Volumen: Número: Páginas, inicial: 1 final: 210 Fecha: 2015  
Editorial (si libro): Editorial UCA, Universidad de Cádiz ISBN (si libro): 978-84-9828-521-5

---

## LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN

Capital intelectual
Capital humano de los investigadores académicos.
Dirección estratégica de los recursos humanos