

DATOS PERSONALES

Apellidos	López-Fernández		Nombre	Macarena
Núm. identificación del investigador	Researcher ID		L-4794-2014	
	Código Orcid		http://orcid.org/0000-0003-4542-2445	
Categoría profesional	Catedrática de Universidad			
Departamento	Organización de Empresas			
Área de conocimiento	Organización de Empresas			
Centro	Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales			
Campus	Cádiz			
Dirección	C/ Enrique Villegas Vélez, 2 – 11002 Cádiz			
Correo electrónico	macarena.lopez@uca.es			
Teléfono	+34 956 015 407	Despacho	306	

FORMACIÓN ACADÉMICA

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Doctor en Ciencias Económicas y Empresariales	Universidad de Cádiz	2008
Lic. Administración y Dirección de Empresas	Universidad de Cádiz	2003

RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM DOCENTE, INVESTIGADOR Y/O PROFESIONAL

Macarena López Fernández es profesora Catedrática de Universidad del Departamento de Organización de Empresas en la Universidad de Cádiz. Doctora por la Universidad de Cádiz desde el año 2008 y ha centrado su actividad en el Área de la Dirección de los Recursos Humanos.

En el *ámbito de la docencia*, ha impartido Gestión de los Recursos Humanos en la Licenciatura en Administración y Dirección de Empresas, y en la actualidad Dirección de Recursos Humanos, Habilidades Directivas e International Managerial Skills en el Grado en Administración y Dirección de Empresas. Imparte también Comportamiento Organizativo en el Master Universitario en Dirección de Recursos Humanos y Dirección de Recursos Humanos en el Máster Universitario en Dirección de Empresas.

En el *ámbito de la Gestión*, es Coordinadora del Máster en Dirección de los Recursos Humanos de la Universidad de Cádiz, y responsable de asignaturas en grado y posgrado, impartidas en inglés/español.

En el *ámbito de la Investigación*, ha participado en numerosos Proyectos de Investigación en Convocatorias Competitivas, tanto del Ministerio como de la Junta de Andalucía. Ha publicado más de 30 artículos en Revistas Nacionales e Internacionales, como Revista Europea de Dirección y Economía de la Empresa, International Journal of Human Resource Management, Human Resource Management Journal, Business Ethics: A European Business Review, etc; y presentado más de 60 trabajos en Congresos Nacionales e Internacionales, tales como AEDEM, ACEDE, EIASM, EURAM, etc. Además de: ser contraponente y track chair en encuentros investigadores, miembro en comités científicos y evaluadora en revistas y congresos. Subrayar la realización de dos estancias predoctorales (University of Limerick y University of Manchester) y dos estancias postdoctorales en Henley Business School con el profesor Chris Brewster y la obtención de la beca José Castillejo para jóvenes doctores y en la Universidad Pablo de Olavide con el Dr. Ramón Valle Cabrera.

Para más información sobre publicaciones:

<https://scholar.google.es/citations?user=8hVOH1IAAAAJ&hl=es>

DOCENCIA EN EL CURSO ACTUAL

Titulación	Asignatura
Grado en Administración y Dirección de Empresas	Dirección de Recursos Humanos I
Master en Dirección de Recursos Humanos	Comportamiento Organizativo
Master en Dirección de Empresas	Dirección de Recursos Humanos

PUBLICACIONES MÁS RELEVANTES

Autores: Díaz-Carrión, R.; López-Fernández, M.; Romero-Fernández, P.M.

Título: Constructing an index for comparing HRM sustainability in Europe

Ref. ☒ Revista: Human Resource Management Journal

Volumen: 31 Número: 1 Páginas, inicial: 120

final: 142

Fecha: 2021

doi: 10.1111/1748-8583.12286

Impact Factor: 5.039 **Q1 JCR** (3/30, Industrial Relation & Labor)

Autores: Díaz-Carrión, R.; López-Fernández, M.; Romero-Fernández, P.M.

Título: Sustainable human resource management and employee engagement: A holistic assessment instrument

Ref. ☒ Revista: Corporate Social Responsibility and Environmental Management

Volumen: 27 Número: 4 Páginas, inicial: 17491

final: 1760 1

Fecha: 2020

doi: 10.1002/csr.1921

Impact Factor: 8.741 **Q1 JCR** (20/217, Management)

Autores: López-Fernández, M.; Pasamar, S.

Título: Coercive pressures for the implementation of Health and Safety practices. Are them enough?

Ref. ☒ Revista: Employee Relations

Volumen: 41 Número: 5 Páginas, inicial: 1065

final: 1078

Fecha: 2019

doi: 10.1108/ER-07-2018-0196

Impact Factor: 1.496 **Q2 JCR** (12/27, Industrial Relations & Labor)

Autores: Barrena Martínez, J.; López-Fernández, M.; Romero-Fernández, P.M.

Título: The link between Socially Responsible Human Resource Management and Intellectual Capital

Ref. ☒ Revista: Corporate Social Responsibility and Environmental Management

Volumen: 26 Número: 1 Páginas, inicial: 71

final: 81

Fecha: 2019

doi: 10.1002/csr.1658

Impact Factor: 5.513 **Q1 JCR** (20/217, Management)

Autores: Díaz-Carrión, R; López-Fernández, M.; Romero-Fernández, P.M.

Título: Evidence of different models of socially responsible HRM in Europe

Ref. ☒ Revista: Business Ethics: A European Review

Volumen: 28 Número: 1 Páginas, inicial: 1

final: 18

Fecha: 2019

doi: 10.1111/beer.12203

Impact Factor: 2.919 **Q1 JCR** (3/54, Ethics)

Autores: Barrena Martínez, J.; López-Fernandez, M.; Romero-Fernandez, P.M.

Título: Towards a configuration of socially responsible human resource policies: Findings from an academic consensus

Ref. ☒ Revista: International Journal of Human Resource Management

Volumen: 30 Número: 17 Páginas, inicial: 2544

final: 2580

Fecha: 2019

doi: 10.3390/su10124614

Impact Factor: 3.150 **Q2 JCR** (64/217, Management) y 0.957 **Q1 SJR** (33/188, Organizational Behavior)

Autores: López-Fernandez, M.; Romero-Fernandez, P.M.; Aust, I.

Título: Socially Responsible Human Resource Management and Employee Perception: The influence of Manager and Line Managers

Ref. ☒ Revista: Sustainability

Volumen: 10 Número: 12 Páginas, inicial: 2071 final: 2580

Fecha: 2019

doi: 10.1080/09585192.2017.1332669

Impact Factor: 2.592 **Q2 JCR** (44/116, Environmental Studies) y 0.549 **Q1 SJR** (55/629, Social Sciences)

Autores: Barrena Martínez, J.; López-Fernández, M.; Romero-Fernández, P.M.

Título: Drivers and barriers in Socially Responsible Human Resource Management

Ref. ☒ Revista: Sustainability

Volumen: 10 Número: 5 Páginas, inicial: 1532 final:

Fecha: 2018

doi: 10.3390/su10051532

Impact Factor: 2.592 **Q2 JCR** (44/116, Environmental Studies) y 0.549 **Q1 SJR** (55/629, Social Sciences)

Autores: Díaz-Carrión, R.; López-Fernández, M.; Romero-Fernández, P.M.

Título: Developing a Sustainable Human Resource Management from a contextual perspective

Ref. ☒ Revista: Corporate Social Responsibility and Environmental Management

Volumen: 25 Número: 6 Páginas, inicial: 1143 final: 1153

Fecha: 2018

doi: 10.1002/csr.1528

Impact Factor: 5.513 **Q1 JCR** (20/217, Management)

Autores: Barrena Martínez, J.; López-Fernández, M.; Romero-Fernández, P.M.

Título: Socially Responsible human resource policies and practices: Academic and professional validation

Ref. ☒ Revista: European Research on Management and Business Economics

Volumen: 23 Número: 1 Páginas, inicial: 55 final: 61 Fecha: 2017

doi: [10.1016/j.iedeen.2016.05.001](https://doi.org/10.1016/j.iedeen.2016.05.001)

Impact Factor: 0.154 **Q3 SJR** (232/370, Strategy and Management)

LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN

Dirección Estratégica de Recursos Humanos Sostenibilidad y Responsabilidad Social Corporativa Diversidad de Género
--