

## DATOS PERSONALES

<b>Apellidos</b>	García Carbonell		<b>Nombre</b>	Natalia
<b>Núm. identificación del investigador</b>	<b>Researcher ID</b>			
	<b>Código Orcid</b>		0000-0003-0065-3100	
<b>Categoría profesional</b>	Profesora Titular de Universidad			
<b>Departamento</b>	Organización de Empresas			
<b>Área de conocimiento</b>	Organización de Empresas			
<b>Centro</b>	Facultad de CC.EE. y Empresariales			
<b>Campus</b>	Cádiz			
<b>Dirección</b>	c/ Enrique Villegas Vélez, 2 11002 Cádiz España			
<b>Correo electrónico</b>	natalia.carbonell@uca.es			
<b>Teléfono</b>	956 015 457	<b>Despacho</b>	309	

## FORMACIÓN ACADÉMICA

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Doctora con la tesis "El proceso de formulación de la estrategia de recursos humanos El efecto de la composición de capital humano del equipo de dirección".	Universidad de Cádiz	2013

## RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM DOCENTE, INVESTIGADOR Y/O PROFESIONAL

Natalia García Carbonell ha desarrollado una continua e intensa actividad investigadora desde su incorporación a la Universidad de Cádiz en 2009. Presentó su tesis doctoral en 2013 obteniendo la mejor calificación cum laude con mención europea. Esta tesis se ha desarrollado en el marco de un Programa de Doctorado dotado con mención de calidad, disponiendo de una beca para la formación de personal docente e investigador (convocatoria competitiva, 2008). Posteriormente disfrutó de un contrato postdoctoral con el objetivo de impulsar el desarrollo de publicaciones. Los resultados de esta actividad se reflejan en una serie de publicaciones ubicadas en los primeros cuartiles de los rankings JCR y SJR (Journal of Intellectual Capital, European Journal of Management, Research Policy, entre otros). Asimismo, ha estado involucrada de forma continua en diferentes proyectos de investigación obtenidos en convocatorias competitivas, no solo como investigadora, sino también como joven investigadora principal en los últimos años. Su compromiso con la investigación también se observa en su colaboración en la organización de actividades de investigación (International Workshop on HRM), su implicación en comités científicos de congresos y revistas, su participación en más de 20 congresos nacionales e internacionales, la promoción de tesis doctorales, así como como el desempeño de actividades de gestión de la actividad científica ocupando el cargo de secretario de la comisión académica del programa de doctorado en gestión empresarial y entorno económico (Universidad de Cádiz). Su Curriculum Vitae también incluye una estancia de investigación predoctoral en Kingston University (Kingston Business School, Londres), cuyo programa de doctorado cuenta con varias menciones de calidad internacional. Todos estos méritos llevaron al profesor García-

Carbonell a obtener una evaluación positiva de sexenio por parte de la CNEAI (años 2014-2019).

## DOCENCIA HABITUAL

Su docencia se centra principalmente en impartir las asignaturas, tanto la parte práctica como la parte teórica, de Fundamentos de Dirección de Empresas así como de Dirección de Recursos Humanos II en el Grado de Administración y Dirección de Empresas. Asimismo, la profesora García-Carbonell imparte docencia en el Máster en Dirección de Recursos Humanos y en el Máster UP (Creación de Empresas y Nuevos Negocios) y en el Programa de Doctorado Dirección de Empresas y Entorno Ecco.

## PUBLICACIONES MÁS RELEVANTES

Gazzaroli, D., Gozzoli, C., García-Carbonell, N. & Sánchez-Gardey, G. (in press). (Editorial. Special Issue). Human Resource Management in the COVID-19 Era. New Insights and Management Opportunities. *Frontiers in Psychology* 14.

De Frutos-Belizón, J., García-Carbonell, N., Ruíz-Martínez, M., & Sánchez-Gardey, G. (2023). Disentangling international research collaboration in the Spanish academic context: Is there a desirable researcher human capital profile?. *Research Policy*, 52(6).

Ballesteros-Rodríguez, J. L., De Saá-Pérez, P., García-Carbonell, N., Martín-Alcázar, F., & Sánchez-Gardey, G. (2022). The influence of team members' motivation and leaders' behaviour on scientific knowledge sharing in universities. *International Review of Administrative Sciences*, 88(2), 320-336.

Ballesteros-Rodríguez, J. L., De Saá-Pérez, P., Garcia-Carbonell, N., Martin-Alcazar, F., & Sánchez-Gardey, G. (2022). Exploring the determinants of scientific productivity: A proposed typology of researchers. *Journal of Intellectual Capital*, 23(2), 195-221.

García-Carbonell, N., Martín-Alcázar, F., & Sánchez-Gardey, G. (2021). Facing crisis periods: a proposal for an integrative model of environmental scanning and strategic issue diagnosis. *Review of Managerial Science*, 1-26.

García-Carbonell, N., Guerrero-Alba, F., Martín-Alcázar, F., & Sánchez-Gardey, G. (2021). Academic human capital in universities: definition and proposal of a measurement scale. *Science and Public Policy*, 48(6), 877-888.

García-Carbonell, N., Martín-Alcázar, F., & Sánchez-Gardey, G. (2018). Human capital in top management teams seen through the lens of senior human resources managers: An exploratory analysis. *European Business Review*, 30(5), 571-590.

García-Carbonell, N., Martín-Alcázar, F., & Sánchez-Gardey, G. (2018). Determinants of building consistent human resources management systems: A focus on internal communication. *International Journal of Manpower*, 39(3), 354-377.

Fernandez-Perez de la Lastra, S., Garcia-Carbonell, N., Martin-Alcazar, F., & Sanchez-Gardey, G. (2017). Intellectual capital role in ambidexterity emergence: A proposal of a multilevel model and research agenda. *Journal of Intellectual Capital*, 18(4), 733-744.

Garcia-Carbonell, N., Martin-Alcazar, F., & Sánchez-Gardey, G. (2016). The views of Spanish HR managers on the role of internal communication in translating HR strategies into HRM systems. *European Management Journal*, 34(3), 269-281.

### LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN

- Dirección estratégica de RRHH.
- Capital intelectual.
- Capital social y redes complejas.