

DATOS PERSONALES

Apellidos	Maeztu Herrera	Nombre	Inmaculada
Núm. identificación del investigador	Researcher ID		
	Código Orcid		0000-0001-9586-4343
Categoría profesional	Profesora Titular de Universidad		
Departamento	Organización de Empresas		
Área de conocimiento	Organización de Empresas		
Centro	Facultad Ciencias Económicas y Empresariales		
Campus	Jerez		
Dirección	Av. de la Universidad núm. 4 11406 Jerez Cádiz España		
Correo electrónico	inmaculada.maeztu@uca.es		
Teléfono	956 015 451	Despacho	1590

FORMACIÓN ACADÉMICA

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Doctora con la tesis "Factores determinantes de la gestión de los recursos humanos en las pyme"	Universidad de Cádiz	2008
Licenciada en Ciencias Económicas y Empresariales	Universidad de Cádiz	1993
Diplomada en Ciencias Empresariales	Universidad de Cádiz	1987

RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM DOCENTE, INVESTIGADOR Y/O PROFESIONAL

Inmaculada Maeztu Herrera es Profesora Titular de Universidad, en la Universidad de Cádiz y ha desarrollado su actividad docente en el área de Organización y Dirección de Empresas de la Universidad de Cádiz desde el curso 1995/1996.

Ha impartido asignaturas del primer ciclo como "Introducción a la Economía de la Empresa"; "Organización y Administración de Empresas"; "Teoría de la Organización"; "Procesos de Dirección"; "Introducción a la Economía de la Empresa: la Función de Producción"; "Organización y Gestión de Instituciones Públicas I"; "Organización y Gestión de Instituciones Públicas II"; así como en Segundo ciclo "Organización y Administración de Empresas"; "Desarrollo Organizativo"; "Recursos Humanos" y en Master Oficial en Administración de Empresas, asignaturas de Dirección de Pymes; en Master Universitario en Dirección de los Recursos Humanos, Curso de Fundamentos de Empresa y en Master en Creación de Empresas, Nuevos Negocios y Proyectos I. Curso de Introducción a la Economía de la Empresa.

Ha participado en varios proyectos de innovación docente la Universidad de Cádiz, y ha estado como miembro de la Junta de Facultad y participado en diversas comisiones, tanto de la Junta de Facultad como del Departamento de Organización de Empresas.

En el ámbito de la gestión en la Universidad de Cádiz, ha sido de ponente de Economía de la Empresa para las Pruebas de Acceso a la Universidad desde 2002 hasta septiembre de 2011. Ha sido Coordinadora de las Pruebas de Acceso a la Universidad desde septiembre de 2011 hasta abril de 2015. Ha sido Directora General de Acceso y Orientación a la Universidad desde abril de 2015 hasta enero de 2018.

En el ámbito de la gestión en otras Instituciones y Organismos, ha sido técnico de la Agencia de Innovación y Desarrollo de la Andalucía desde marzo de 1987 hasta abril de 1995, fecha en la que entra en la Universidad de Cádiz.

En el ámbito de la investigación ha participado en varios proyectos de investigación y publicado diversos artículos . Asimismo, ha presentado numerosas comunicaciones y ponencias a congresos nacionales e internacionales. Su doctorado por la Universidad de Cádiz (2008), recibió la máxima calificación.

Sus intereses de investigación y docencia giran alrededor del área de Gestión de Recursos Humanos.

DOCENCIA HABITUAL

Su docencia se basa en impartir la asignatura de Introducción a la Economía de la Empresa, tanto en un marco teórico como práctico, para los grados de Administración y Dirección de Empresas así como en Marketing e Investigación de Mercados; y para los dobles grados en Administración y Dirección de Empresas con Derecho; Marketing e Investigación de Mercados con Turismo y Publicidad y Relaciones Públicas con Marketing e Investigación de Mercados.

PUBLICACIONES MÁS RELEVANTES

Maeztu, I., Ruiz, M., Rodríguez, V. (2021) "Planificación y coste de personal en la empresa. Aplicación práctica". Editorial Pirámide.

García, M., Fernández, M., Maeztu, I., & Martín, A. (2018) " Factoría de la economía de la empresa. Problemas y test resueltos". 2ª edición. Editorial Pirámide.

García, M., Fernández, M., Maeztu, I., & Martín, A. (2015). Factoría de la economía de la empresa. *España: Pirámide*.

García Rodríguez, M., Fernández Alles, M. L., Maeztu Herrera, I., & Martín Prius, A. (2015). Factoría de economía de la empresa: problemas resueltos

Palacín, F. F., Fernández, M. L., Herrera, I. M., & Prius, A. M. (2010). El techo de cristal en las pequeñas y medianas empresas. *Revista de estudios empresariales. Segunda época*, (1).

Herrera, I. M., Alcázar, F. M., Fernández, P. M. R., & Gardey, G. S. (2009). Influencia de factores del entorno en la adopción de políticas de recursos humanos en las PYMES. In *Administrando en entornos inciertos= managing in uncertain environment* (p. 52). Escuela Superior de Gestión Comercial y Marketing, ESIC.

Herrera, I. M., Fernández, P. M. R., & Gardey, G. S. (2008). La orientación estratégica de las pequeñas y medianas empresas y la adopción de políticas de recursos humanos. In *Estableciendo puentes en una economía global* (p. 19). Escuela Superior de Gestión Comercial y Marketing, ESIC.

Pinzón, P. A., Bernal, M. D. C., Correas, A. M. G., del Río Sánchez, R., Manso, Y. G., Aguilar, M. N. G., ... & Calero, A. G. P. (2007). Nuevas tecnologías en la docencia de Ciencias Empresariales de Cádiz (3º premio). In *Premios Nacionales de Innovación Educativa 2006* (pp. 114-154). Centro de Investigación y Documentación Educativa.

De la Calle, M. D. C., & Herrera, I. M. (2001). El compromiso y la flexibilidad en la gestión de los recursos humanos. In *Inteligencia empresarial: la gestión del conocimiento en la empresa: ponencias 2000/coordinador, Manuel Parras Rosa; XIV Congreso Nacional, X Congreso Hispano-Francés, Jaén, 7, 8 y 9 de Junio-2000* (pp. 485-492).

Palacín, F. F., & Herrera, I. M. (1999). El entorno y la estrategia de las empresas: un modelo teórico. In *La gestión de la diversidad: XIII Congreso Nacional, IX Congreso Hispano-Francés, Logroño (La Rioja), 16, 17 y 18 de junio, 1999* (pp. 659-664). Universidad de La Rioja.

Herrera, I. M., & Palacín, F. F. (1999). La pequeña y mediana empresa en Andalucía: un estudio empírico. *Anales de economía y administración de empresas* (No. 7, pp. 73-86). Facultad de Económicas y Empresariales.

Herrera, I. M., & Gutiérrez, D. M. G. (1999). La formación en la pequeña y mediana empresa: un estudio empírico. In *Anales de economía y administración de empresas* (No. 7, pp. 87-97). Facultad de Económicas y Empresariales

LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN

Su línea de investigación se centra en el ámbito de la Gestión de Recursos Humanos, principalmente en el estudio de la pequeña y mediana empresa; así como en el Comportamiento Organizativo