

DATOS PERSONALES

Apellidos	Sánchez Gardey	Nombre	Gonzalo
Núm. identificación del investigador	Researcher ID		
	Código Orcid		0000-0003-2523-5407
Categoría profesional	Catedrático de Universidad		
Departamento	Organización de Empresas		
Área de conocimiento	Organización de Empresas		
Centro	Facultad de CC.EE. y Empresariales		
Campus	Cádiz		
Dirección	c/ Enrique Villegas Vélez, 2 11002 Cádiz España		
Correo electrónico	gonzalo.sanchez@uca.es		
Teléfono	956 015 491	Despacho	304

FORMACIÓN ACADÉMICA

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Doctor con la tesis "Dirección estratégica de los recursos humanos y diversidad en los grupos de trabajo. Un análisis estructural de efectos moderadores".	Universidad de Cádiz	2006

RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM DOCENTE, INVESTIGADOR Y/O PROFESIONAL

Ocupa el cargo de Coordinador del Programa de Doctorado en Dirección de Empresas y Entorno Económico.

DOCENCIA HABITUAL

Su docencia habitual se centra en impartir, tanto parte teórica como parte práctica, la asignatura de Fundamentos de Dirección de Empresas para el grado en Administración y Dirección de Empresas.

PUBLICACIONES MÁS RELEVANTES

Martín-Alcázar, F., Ruiz-Martinez, M., & Sánchez-Gardey, G. (2022). The performance of researchers in multidisciplinary research groups: does social capital matter?. *International Review of Administrative Sciences*, 88(2), 337-354.

Ballesteros-Rodríguez, J. L., De Saá-Pérez, P., García-Carbonell, N., Martín-Alcázar, F., & Sánchez-Gardey, G. (2022). The influence of team members' motivation and leaders' behaviour on scientific knowledge sharing in universities. *International Review of Administrative Sciences*, 88(2), 320-336.

Ballesteros-Rodriguez, J. L., De Saá-Pérez, P., Garcia-Carbonell, N., Martin-Alcazar, F., & Sánchez-Gardey, G. (2022). Exploring the determinants of scientific productivity: A proposed typology of researchers. *Journal of Intellectual Capital*, 23(2), 195-221.

Guerrero-Alba, F., Martín-Alcázar, F., & Sánchez-Gardey, G. (2022). Exploratory analysis of the perception of academic researchers about incentives: evidence from a Spanish public university. *Journal of Higher Education Policy and Management*, 44(6), 613-629.

De la Lastra, S. F. P., Martín-Alcázar, F., & Sánchez-Gardey, G. (2022). Developing the ambidextrous organization. The role of intellectual capital in building ambidexterity: An exploratory study in the haute cuisine sector. *Journal of Hospitality and Tourism Management*, 51, 321-329.

De Frutos-Belizón, J., Martín-Alcázar, F., & Sánchez-Gardey, G. (2021). The research–practice gap in the field of HRM: a qualitative study from the academic side of the gap. *Review of Managerial Science*, 15, 1465-1515.

De Frutos-Belizón, J., Martín-Alcázar, F., & Sánchez-Gardey, G. (2021). Self-criticisms toward a socially responsible science in the field of management. *BRQ Business Research Quarterly*, 23409444211062230.

Guerrero Alba, F., Martín Alcázar, F., & Sánchez Gardey, G. (2021). Identifying the determinants of individual scientific performance: A perspective focused on AMO theory. *Intangible Capital*, 17(2), 124-147.

García-Carbonell, N., Martín-Alcázar, F., & Sánchez-Gardey, G. (2021). Facing crisis periods: a proposal for an integrative model of environmental scanning and strategic issue diagnosis. *Review of Managerial Science*, 1-26.

García-Carbonell, N., Guerrero-Alba, F., Martín-Alcázar, F., & Sánchez-Gardey, G. (2021). Academic human capital in universities: definition and proposal of a measurement scale. *Science and Public Policy*, 48(6), 877-888.

LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN

- | |
|--|
| <ul style="list-style-type: none">- Dirección estratégica de los recursos humanos- Gestión de la diversidad de la fuerza de trabajo- Capital Intelectual- Gestión de equipos de investigación |
|--|